Danmarks Skiforbund
Idrættens Hus, Brøndby Stadion 20
DK-2605 Brøndby
skiforbund@skiforbund.dk

Danmarks Skiforbund

Grundlag for god ledelse i Danmarks Skiforbund 2026/27

Danmarks Skiforbund bygger på **respekt, samarbejde og ansvar**.

Vi ønsker et fællesskab, hvor alle – bestyrelse, ansatte, frivillige, forældre, trænere, ledere og atleter – kan arbejde sammen på en ordentlig måde.

Nedenfor finder du de vigtigste principper for **god ledelse** i Danmarks Skiforbund og vores fælles **Code of Conduct**.

1. Vores udgangspunkt

- Vi følger altid de gældende love, regler og bestemmelser i Danmarks Skiforbund, DIF, FIS, IBU, ISMF, WADA og andre hovedorganisationer.
- For at sikre åbenhed og tillid har vi suppleret vores love med klare retningslinjer for **god ledelse (Good Governance)** og en **Code of Conduct (leveregler for adfærd)**. Grundlaget er gældende for:
    - Bestyrelsen
    - Udvalg/komiteer
    - Underlagte organisationer
    - Frivillige
    - Forældre
    - Atleter
    - Ansatte
    - Og øvrige tilknyttet DSkiF organisation

2. God ledelse – hvad betyder det?

I Danmarks Skiforbund forpligter vi os til:

- **Åbenhed og gennemsigtighed:** Beslutninger, økonomi og regnskaber er åbne og tilgængelige for medlemmer, klubber og samarbejdspartnere.
- **Ansvarlig økonomi:** Vi følger de nationale krav til regnskab og revision, og bestyrelsen har ansvaret.
- **Klar retning:** Visioner, strategier og politikker drøftes, vedtages og præsenteres for repræsentantskabet, inden de føres ud i livet.
- **Tydelig rollefordeling:** Hvert år afstemmes samarbejdet og opgaverne mellem bestyrelsen og ansatte.
- **Ingen interessekonflikter:** Samme person kan ikke både være ansat og sidde i bestyrelsen. Andre interessekonflikter skal undgås eller oplyses åbent.
- **Troværdighed:** Bestyrelsen sikrer, at regler og love overholdes, så der er tillid til dansk skisport og vores frivillige fællesskab.
- **Beslutninger og diskussioner**: Alle nævnte under pkt. 1 bakker trufnebeslutninger loyalt op udadtil, og tager diskussionen indadtil.

3. Code of Conduct – vores fælles spilleregler

Vi (alle nævnt under pkt. 1) ønsker en kultur præget af tillid, respekt, samarbejde, glæde og passion. Derfor forventes alle – bestyrelse, udvalg, ansatte, frivillige, trænere, ledere, forældre og atleter – at følge disse grundlæggende leveregler:

- **God kommunikation:** Vi taler ordentligt til og om hinanden. Tonen er konstruktiv, løsningsorienteret og respektfuld.
- **Ingen krænkende adfærd:** Vi accepterer ikke fornærmende, nedværdigende, truende eller gentagne kommentarer, der skader fællesskabet.
- **Loyalitet:** Beslutninger bakker vi op om udadtil – diskussionerne tager vi indadtil.
- **Forberedelse og ansvar:** Vi møder velforberedte, overholder aftaler og løser de opgaver, vi har påtaget os.
- **Åbenhed:** Vi deler relevant information med hinanden og med klubberne.
- **Fair sport:** Doping og usundt fokus på kropsidealer er forbudt. Vejninger eller oplysninger om fysiske forhold deles kun med relevante trænere og ledere.
- **Tryghed:** Ingen voksne med officielle roller må dele værelse med aktive under 18 år (undtagen forældre med egne børn).
- **Lighed og respekt:** Diskrimination og sexisme er aldrig tilladt – uanset køn, alder, religion, etnicitet, seksualitet

eller baggrund.

4. Håndtering af korruption og gaver

- Bestikkelse, gaver eller andre fordele må ikke tilbydes eller modtages.
- Eventuelle gaver eller invitationer skal altid være beskedne og i overensstemmelse med frivilligt arbejde.

5. Økonomiske retningslinjer ved rejser og repræsentation

Når du repræsenterer Danmarks Skiforbund (fx ved mesterskaber, møder eller som medaljeuddeler):

- **Transport:** Vælg billigste mulighed. Kørsel i egen bil refunderes efter statens takster. Fly skal godkendes på forhånd. Ved kørsel i tog må benyttes 1.klasse/business class eller tilsvarende kategori.
- **Ophold:** Normalt enkeltværelse. Billigste løsning vælges, medmindre andet er nødvendigt.
- **Mad og drikke:** Rimelige udgifter dækkes mod bilag. Minibar, pay-TV mv. dækkes ikke.
- **Diæter:** Der kan, som udgangspunkt ikke ske afregninger af diæter.
- **Rejseafregning:** Skal ske hurtigt og med originale bilag – inkl. formål, deltagere og kontooplysninger.

6. Sammen skaber vi et stærkt fællesskab

God ledelse handler ikke kun om regler – men om hvordan vi er sammen.
Vi bygger Danmarks Skiforbund på respekt, glæde, åbenhed og samarbejde.

One pager til at understøtte det samlede dokument, og er det som formidles til DSkiF medlemsklubber, og øvrige som er nævnt under pkt. 1 (vores udgangspunkt):

God ledelse i Danmarks Skiforbund – kort fortalt

Vi bygger vores fællesskab på:

- **Respekt** – vi taler ordentligt til og om hinanden
- **Åbenhed** – beslutninger, økonomi og information deles åbent
- **Ansvar** – vi holder aftaler og løser opgaver i fællesskab
- **Glæde** – vi arbejder konstruktivt og med godt humør

Vores spilleregler (Code of Conduct)

Vi kommunikerer respektfuldt og anerkendende
Vi tager diskussionerne indadtil – og bakker beslutninger op udadtil
Vi møder forberedte og tager ansvar for vores opgaver
Vi diskriminerer eller krænker ikke – alle skal føle sig velkomne
Vi accepterer ikke doping eller usundt kropsfokus
Ingen voksne med officiel rolle deler værelse med aktive under 18 år
Vi håndterer gaver, rejser og økonomi ansvarligt

Husk

- Det skal være trygt, sjovt og meningsfuldt at være frivillig, forælder, atlet eller leder i Danmarks Skiforbund.
- Vi lykkes bedst, når vi løfter i flok – med respekt, samarbejde og fælles glæde.

Læs de fulde regler på www.skiforbund.dk

3.Visuel til formidling via nyhedsbreve, arrangementer etc. løbende: