

## Danmarks Skiforbunds talent- og elitestrategi

### Baggrund

I 2015 besluttede Danmarks Skiforbund en ny vision med en øget sportslig fokus. Samtidig afsattes øgede ressourcer til det sportslige område i form af økonomi og fokus på opbygning af kraftcentre indenfor hver disciplin.

I forlængelse af det samlede strategiarbejde med Danmarks Idrætsforbund er der etableret et såkaldt talent- og elitespor, hvor en af hovedaktiviteterne er at udarbejde denne talent- og elitestrategi.

### Vision

Skiforbundets vision er formuleret således:

*Med sportslig fokus vil vi fremme idrætsaktiviteter og talentarbejde året rundt – for bredden og eliten på tværs af discipliner.*

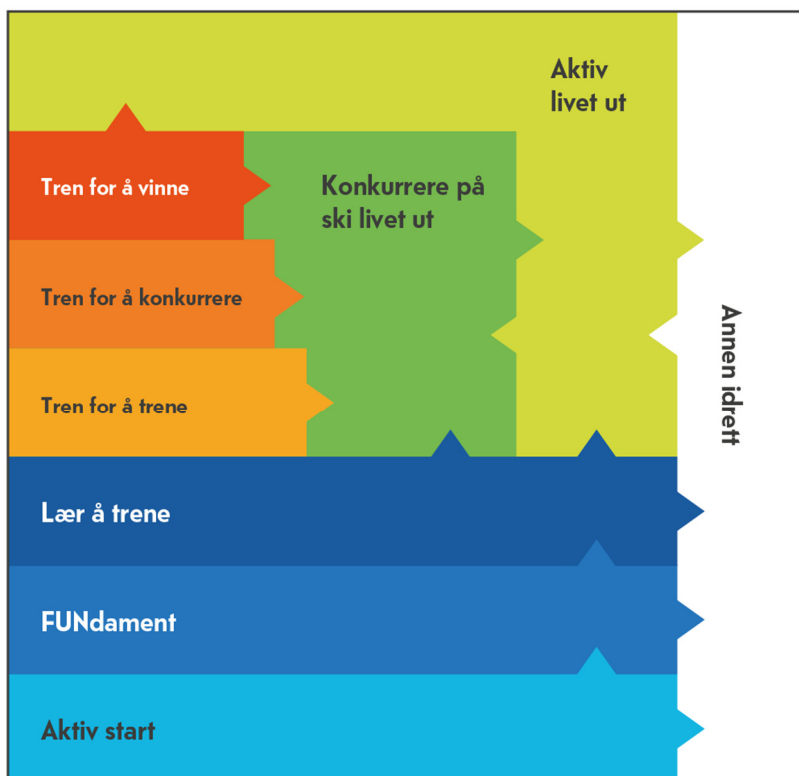
*Vi ønsker så mange aktive atleter så længe som muligt, bedst muligt.*

### Skiforbundets udviklingsmodel

Skiforbundet har valgt at arbejde efter den model, som det Norske Skiforbund har lavet for sit udviklingsarbejde.

Modellen beskriver alle trin for alle aktive i alle aldre og er således ikke en pyramide.

Pyramiden opstår, når vi fokuserer på den delmængde af de sportsligt aktive skiløbere, som vi definerer som talent og elite (se side 2 & 3)



## Rammer for strategien og det sportslige arbejde

Der gælder følgende retningslinjer for det sportslige arbejde indenfor vores tre hoveddiscipliner (alpint, langrend/skiskydning og freestyle):

- Holdet går forud for individet
- Pyramiden fra yngste aktive atlet til eliteatleten skal gøres bredere på alle trin (bredde, talent, udvalgte hold og elite)
- Strukturer skal være stabile for at sikre et løbende og langsigtet talentarbejde
- Mængde (antal aktive udøvere) er vigtig for at kunne skabe de nødvendige rammer, struktur og holdfølelse
- Gode stabile og anerkendte udviklingsmiljøer understøtter øget rekruttering til sporten som helhed og klubberne
- For at kunne skabe kritisk masse er det nødvendigt at skabe struktur, der understøtter, at atleter på talent og eliteniveau kan dyrke deres idræt med en dansk base
- Talentarbejdet skal udføres i et samarbejde med klubberne og det er nødvendigt at de gøres kvalificerede til at kunne løse denne opgave

Følgende veje er prøvet tidligere med ringe udbytte og skal derfor ikke følges:

- Der laves ikke ensidig satsning på enkelte eller meget få atleter i en niche af skisporten
- Ingen af lagene i udviklingspyramiden må på noget tidspunkt underprioriteres

### Definition af talent:

Der skal i de prioriterede discipliner foregå struktureret udviklingsarbejde for alle aldersgrupper i klubberne, men talentudviklingen forstærkes i samarbejder mellem klubberne/kraftcentre for at skabe kritisk masse og dermed mulighed for også at tiltrække og fastholde trænere på det ønskede høje niveau.

Vi operer således ikke med en generel definition af talent, men sætter rammer for, hvornår talentarbejdet skal forstærkes, hvilket skal ske fra U-14 alderen i de prioriterede discipliner.

### Definition af elite:

Elite er de enhver tid 4-5 bedste atleter i de prioriterede discipliner.

Atleter på højt internationalt niveau i ikke prioriterede discipliner er også elite, hvis de har niveau til at køre top 30 i World Cup.

Disse atleter udgør skiforbundets landshold.

Der kan, hvis der er kritisk masse og sportsligt niveau i en disciplin etableres et Junior landshold.

### Sportslige målsætninger for det danske talent- og elitearbejde:

Det er et ønske, at vi indenfor alle prioriterede discipliner (se senere) indenfor den næste fireårige periode generelt løfter det sportslige niveau i forhold til det aktuelle niveau maj 2019.

Konkrete målsætninger er:

*Alpint:*

- Kort sigt: A landsholdet består af løbere, der har under 50 FIS point i minimum en disciplin

- Langt sigt (4 år): Enkelte atleter har et niveau til lejlighedsvis at køre i top 30 i World Cup

#### *Freestyle:*

- Kort sigt: Atleten har niveau til at køre i top 50 i World Cup
- Langt sigt (4-8 år): Atleten har niveau til at køre sig i top 30 i World Cup (OL krav)

#### *Langrend (og rulleski):*

- Kort sigt: Atleten har niveau til at køre World Cup placere sig med under 15% tidsafstand til vinderen. Atleten har niveau til at kvalificere sig til hovedløbene til VM
- Langt sigt (4-8 år): Atleten har niveau til at køre World Cup og placere sig på en tidsafstand på mindre end 8% i forhold til vinderen.

#### *Skiskydning (og rulleskiskydning):*

- Kort sigt: Atleten har niveau til at kvalificere sig til World Cup
- Langt sigt: Atleten har niveau til at deltage fast i World Cup og køre i en afstand på 12% i forhold til vinderen

Vi ønsker at måle talent og elitearbejdet med, at vi skal vækste antal aktive atleter på alle trin i pyramiden i samme niveau, som den vækst skiforbundet forventer ved udgangen af 2021 – dvs. 25% i forhold til niveauet i 2018.

#### **Værdier:**

Vi ønsker at følgende værdier skal præge talent- og elitearbejdet i Danmarks Skiforbund

- Glæde
  - Engagement
  - Udfordringer på løbernes aktuelle og højere niveau/at give den enkelte oplevelsen af at udvikle sig og mestre sin sport på et højere niveau
  - Team fokus omkring det at være del af et dansk talent og elite setup
  - Meningsfyldt og stimulerende samvær med andre atleter
  - Relationen mellem træner og den enkelte løber er stærk

Holdtanken er et bærende element.

Dette skal ske på en åben måde, præget af dialog og i samarbejde med klubberne.

#### **Prioritering af discipliner:**

I talent- og elitearbejdet prioriterer vi at opbygge strukturer og økonomisk fokus på de discipliner, hvor vi kan skabe kritisk masse og tilbyde træning på højeste elitære niveau – følgende er *prioriterede discipliner*:

- ✓ Alpint – tech discipliner (Slalom, storslalom og Super G)
- ✓ Langrend og rulleski
- ✓ Skiskydning
- ✓ Freestyle, ski (slopestyle og big air)

Skiaktiviteter, der supporteres med service fra forbundets administration og tilbud om deltagelse træningssetup, hvis det kan inkorporeres i eksisterende tilbud, der understøtter de prioriterede discipliner:

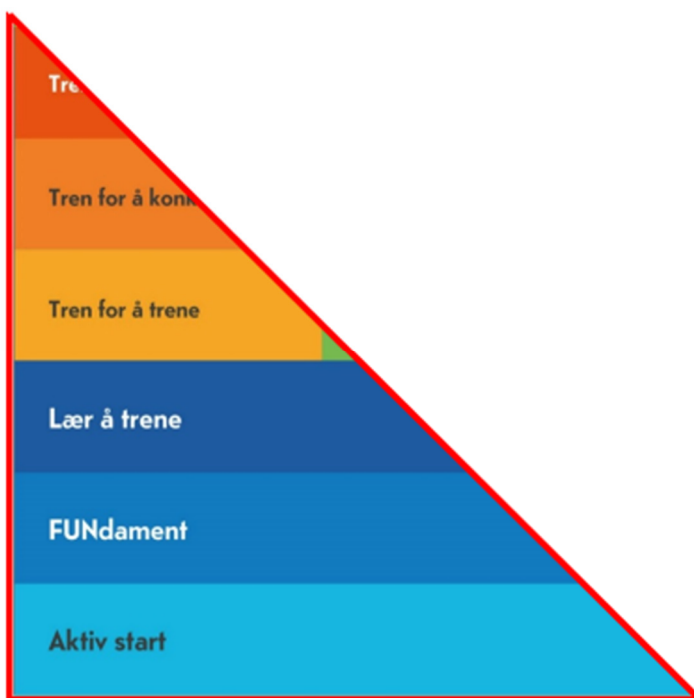
- Marathon langrend
- Ski- og snowboard cross og alpine
- Snowboard (slopestyle og big air)??
- Freestyle – airdals og pukler
- Ski mountaineering
- Freeride
- Alpint – speed

### Baggrund for prioritering:

- ❖ Vi prioriterer discipliner, hvor vi kan skabe kritisk masse (til at etablere fælles træningsmiljøer, til at skabe økonomisk fundament og til at etablere varig opbakning og struktur)
- ❖ Økonomien for atleten skal være realistisk i forhold til omkostningerne forbundet med at komme på absolut eliteniveau i disciplinen
- ❖ Vi skyder således ikke penge eller støtte efter ikke prioriterede discipliner, men støtter alene ved, at atleterne kan benytte forbundets service apparat eller deltagelse i træningssetup etableret for de prioriterede discipliner, hvor det giver mening
- ❖ Vi fokuserer på atleter, der deltager i træningssetup, som forbundet har indflydelse på/styrer – atleter, der vælger individuelle setup, hvor forbundet samtidig har et fuldt træningssetup vil få mindre eller ingen fokus – fuldt træningssetup skal være etableret indenfor 4 år i de prioriterede discipliner – disse setup skal blandt være brugerbetalte, hvorfor kritisk masse er vigtig

### Hvordan kan forbundet støtte atleterne med struktur?

Der stræbes imod følgende struktur for talent og elitearbejdet



Vi tager igen udgangspunkt i den norske udviklingsmodel, men fokuserer på de tre øverste trin i pyramiden:

Der skal på disse trin indenfor de prioriterede discipliner etableres følgende:

*Træne for at træne (aldersgruppen typisk U-14 og U-16):*

Der skal etableres fælles hold på tværs af klubber.

Disse fællesskaber skal indeholde barmarkstræning på tværs, samt tilstrækkeligt antal samlinger på sne til, at målsætningerne kan opfyldes.

Der må gerne etableres hold, men det er vigtigt, at der ikke laves for tidlig selektion, ligesom det er for tidligt på dette tidspunkt at kalde disse hold for landshold.

*Træne for at konkurrere (U-18/U-21/U-23):*

Målet er, at der i de prioriterede discipliner skal være øget professionalisering.

Vi ønsker at der her skal være tale om egentlige hold med en landstræner tilknyttet.

Da denne gruppe kan repræsentere Danmark til VM, JVM, YOG og EYOF kan der her etableres egentlige landshold.

*Træne for at vinde:*

Der er landshold til dette og det søges at opkvalificere dette arbejde i det nye Lowlanders samarbejde mellem Belgien, Luxembourg, Holland, Irland og Island.

Vokser atleter ud af dette og når absolut top niveau, søges der individuel løsning for atleterne i samarbejde med de nordiske forbund.

Det er et mål for talent- og elitearbejdet, at vi kan udvikle tilbud til atleterne, så de bliver i en struktur, hvor forbundet har indflydelse på udviklingsarbejdet.

Det er en konstatering, at der er forskel på de prioriterede discipliner på en række områder, som modenhed, udviklingsstade, trænings- og udviklingsmetoder, kultur og baggrund.

Det er derfor ikke sikkert, at talent- og elitearbejdet nødvendigvis skal organiseres på samme måde i hver disciplin.

Det er dog sikkert, at ingen skiklubber i Danmark i dag har størrelse, kritisk masse eller kompetence til alene at kunne løfte talent- og elitearbejdet på egen hånd.

De opstillede sportslige målsætninger er ambitiøse og kræver en øget professionalisering af skiforbundet og en løsning i samarbejde mellem klubber.

Hvordan dette implementeres i praksis vil variere fra disciplin til disciplin.

I dag er alpint og freestyle organiseret som kraftcentre, mens der i langrend arbejdes på at få etableret en fælles landstrænerfunktion med hovedansvar for talent og elitearbejdet i samarbejde med skiforbundets sportschef.

Der skal i Øst og Vest etableres fælles træningscentre med henblik på at øge indsatsen på fysisk træning, hvor målet er, at vi skal kunne etablere os mellem den internationale elite, da vi har alle forudsætninger for at kunne gøre dette excellent i Danmark.

Disse skal være etableret inden udgangen af 2019.

**Struktur, arbejds- og rollefordeling omkring det sportslige arbejde – herunder også talent- og elitearbejdet er beskrevet i "Gameplan for Danmarks Skiforbund".**

Hver disciplin udarbejder i samarbejde med skiforbundets sportschef konkrete handlingsplaner som understøtter denne strategi.