

Kraftcenterrammeaftale

Mellem

Danmarks Skiforbund

i det følgende kaldet "DSkiF"

og

Alpint Kraftcenter Danmark

i det følgende kaldet "AKD"

er indgået nedenstående samarbejdsaftale om DSkiF's outsourcing af aktiviteter vedrørende alpin skisport til AKD og udvikling og drift af AKD pr. 01.08.2015 med efterfølgende revisioner. Nærværende aftale skal indgå som bilag i DSkiF's strategiske plan "Game Plan" på linie med DSkiF's andre kraftcenter aftaler. Parterne opdaterer aftalen løbende iflg. § 2, så den er i overensstemmelse med "Game Plan".

§ 1

Formål og aktiviteter

DSkiF har som en del af sin strategi defineret en udviklingsmodel, der gælder på tværs af discipliner herunder alpint skiløb (se nedenfor). For at sikre en høj faglig fokus og skalerbarhed på strategisporet "Talent og eliteudvikling" har DSkiF valgt at outsource en del af aktiviteterne i denne model til AKD. Specielt indenfor områderne "Træn for at træne", "Træn for at konkurrere" og "Træn for at vinde" ønsker DSkiF at outsource aktiviteter og kompetance til AKD.

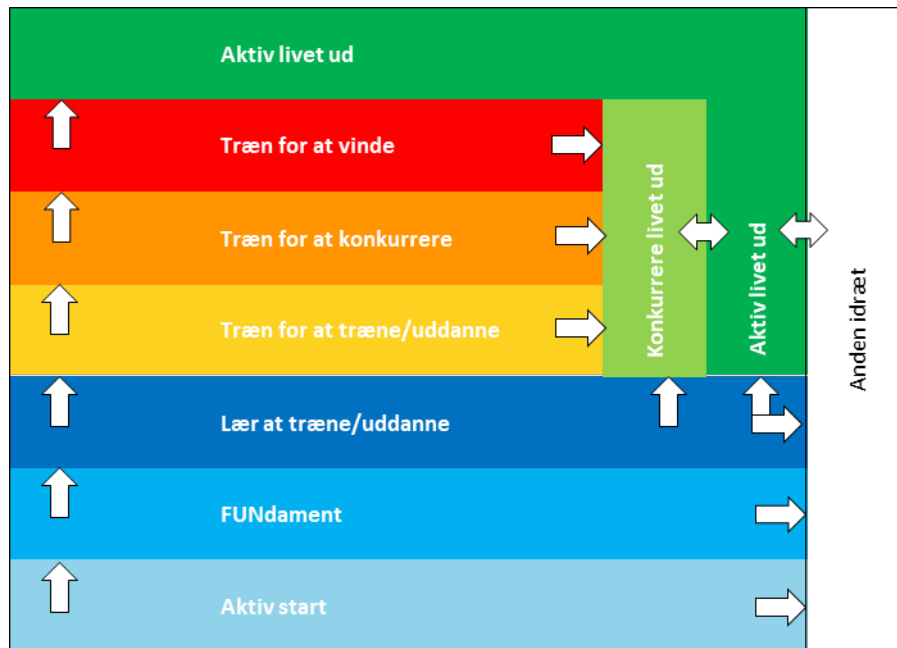
Formålet med denne outsourcing er dels, at aktiviteterne er tæt på klubberne, dels at sikre en bred kontinuerlig forbedring af talent- og eliteudviklingen indenfor dansk alpin skisport med udgangspunkt i DSkiF's strategiske mål og værdigrundlag, båret oppe af en demokratisk organisation baseret på fagligt ressourcestærke og kompetente medlemsklubber og frivillige ressourcer.

AKD's arbejde skal basere sig på på målsætningen om flere, bedre og glattere skiløbere samt følgende værdier:

- Glæde
- Engagement
- Fællesskab på tværs af klubber
- Udfordringer på løbernes aktuelle og højere niveau/at give den enkelte oplevelsen af at udvikle sig og mestre sin sport på et højere niveau
- Team fokus omkring det at være del af et dansk talent og elite setup, fremfor individuelt fokus.

- Meningsfyldt og stimulerende samvær med andre atleter
- Relationen mellem træner og den enkelte løber er stærk
- Åbenhed
- Transparens
- Dialog

DSkiF's udviklingsmodel:



AKD er en forening stiftet af skiklubber i Danmark med egne vedtægter, egen bestyrelse, generalforsamling og økonomi, der støttes af DSKiF. DSKiF udpeger et af bestyrelsesmedlemmerne i AKD.

AKD har følgende formål:

1. At fremme og udbrede kendskabet til alpin konkurrenceskiløb i hele Danmark på alle niveauer
2. At understøtte de interesserede skiklubber under Danmarks Skiforbund med rekruttering og talentudvikling af alpine konkurrenceskiløbere
3. At medvirke til udviklingen af dedikerede skiatleter frem mod deltagelse i international alpin skisport
4. At supportere og drive eliten indenfor dansk alpint konkurrenceskiløb
5. At medvirke til fastholdelse af junior konkurrenceskiløbere på et nationalt sportsligt niveau
6. At samle, koordinere og udvikle alle operationelle aktiviteter under punkt 1-5

DSkiF har outsourcet en række aktiviteter til AKD som beskrevet nedenfor og det er således AKD, der tager varetagelse af den løbende drift og har den operationelle

beslutningskompetence til at sikre opfyldelse af DSkiF's strategimål for disse områder. AKD fungerer herudover som et videnscenter som DSkiF kan benytte sig af vedrørende den alpine disciplin. AKD's aktiviteter omfatter:

- Rekruttering af klubber til AKD
- Generel udvikling af relevante områder indenfor alpin talentudvikling- og elite skisport i Danmark
- Udførelse af talentarbejde og skabelse af tilbud for både ungdomsløbere og løbere i FIS-alder
- Elite- & landholdsarbejde i overensstemmelse med DSkiF's til enhver til gældende elitestrategi
- Nationalt og Internationalt samarbejde vedrørende konkurrencer, træning, talent- og eliteudvikling og udvikling i sporten generelt. Dette koordineres løbende med DSkiF's aktiviteter i samme område.

Der afvikles minimum ét årligt møde / seminar mellem AKD's bestyrelse og DSkiF's eliteorganisation med fokus på indholdet af denne samarbejdsaftale. Derudover er der løbende interaktion via DSkiF's bestyrelsesrepræsentation i AKD og ved information om aktiviteterne i AKD på DSkiF's bestyrelsesmøder.

På det årlige møde etableres en plan med hovedpunkter / målepunkter for det kommende år til sikring af effektiv opfølgning og kommunikation mellem DSkiF og AKD og til sikring af, at AKD og DSkiF er helt enige om, hvilke aktiviteter der varetages af AKD. Der følges samtidig op på aktiviteterne i det forgangne år. Den økonomiske støtte er afhængig af det forgangne års målopfyldelse. DSkiF er ansvarlig for initiering af dette opfølgingsmøde, som skal varsles senest en måned før mødets afholdelse.

§ 2 Aftaleperioden

Aftalen er indgået for en toårig periode, fra underskriftdatoen. Aftalen evalueres dog én gang årligt med fokus på aktivitetsopfølgning. Den forlænges med ét år af gangen medmindre den opsiges, således at den altid løber to år.

§ 3 Kraftcenter vilkår

Talent- og elitemiljø

- Der er etableret viden om skisport og et talent- og eliteorienteret miljø i AKD.
- Der afvikles talent- og elitearbejde indenfor følgende discipliner:
 - Alpint skiløb

Organisation og ledelse

- AKD har sin egen bestyrelse valgt på generalforsamling som angivet i vedtægterne for foreningen.

- AKD er organiseret og opererer i henhold til DSkiF's dokument "Good Governance for DSkiF kraftcentre", altid seneste versionering.
- AKD's bestyrelse kan nedsætte udvalg indenfor udvalgte områder, f.eks. forretningsudvalg, konkurrenceudvalg og trænerudvalg.
- AKD's daglige drift varetages af ansvarlige personer med klare ansvars- og kompetenceforhold.

Økonomi og støtte

AKD har egen økonomi og laver årligt budget og regnskab. DSkiF støtter AKD's aktiviteter økonomisk ved at udbetale 2 årlige rater af kontant støtte i henholdsvis juni/juli og december på baggrund af DSkiF's overordnede vedtagne budget.

Drift og medarbejdere

DSkiF kan hjælpe med driften af AKD ved at stille medarbejderressurser fra DSkiF's sekretariat til rådighed mod betaling. Omkostninger til transport, rejserefusion og andet, som medarbejderne har i forbindelse med hvervet for AKD, er DSkiF uvedkommende. For det arbejde, som medarbejdere udlånt af DSkiF udfører for AKD, refererer denne/disse til AKD's bestyrelse. AKD kan ansætte eller indkøbe andre medarbejderressourcer efter behov.

§ 4

Yderligere generelle forhold

Igennem samarbejde med skiklubber, som er medlemmer af DSkiF, skal AKD være tovholder og udførende for DSkiF's talentudviklingsprogram og elitearbejde. Aktiviteterne indenfor denne del af dansk alpin skisport – og prisfastsættelsen heraf – tilbydes og afregnes ligeværdigt til alpine skiløbere uanset om deres skiklub er en af medlemsklubberne i AKD eller ej. Det er AKD der beslutter og kommunikerer, hvilke aktiviteter der iværksættes og hvordan økonomien prioriteres. AKD er ansvarlige for at udbrede kendskabet til disse aktiviteter til ikke-medlemsklubber. AKD er i øvrigt underlagt DSkiFs og DIFs generelle Good governance principper samt processer for matchfixing, inklusion, doping osv.

§ 5

Parternes forpligtelser

DSkiF samarbejder med AKD og andre kraftcentre gennem møder og seminarer, på træningsfaglige områder, ekspertområder og på talent- og eliteledelsesmæssige områder. DSkiF involverer tidligt AKD i emner og processer (f.eks. vedrørende olympiske events) relevant for alpin skisport, der drøftes med Danmarks Idrætsforbund, hvor DSkiF er et af specialforbundene. Derudover støttes AKD økonomisk og med adgang til medarbejderressourcer.

AKD forpligter sig til at udføre aktiviteterne omtalt i denne aftale, inklusive aktiviteter aftalt på møder og i sæsonplaner.

Såfremt AKD kan se, at målsætninger ikke kan nåes, er det AKD's opgave at gøre DSkiF opmærksom på dette så hurtigt som muligt og samarbejde med DSkiF om alternative indsatser og løbende justering af målsætningerne og evt justering af støtte.

§ 6 **Udgiftsgodtgørelse/regnskab**

Kraftcentret er selvstændigt økonomisk ansvarligt. DSkiF hæfter ikke på nogen måde for dispositioner og udgifter i kraftcentret. DSkiF støtter dog AKD økonomisk på overordnet plan som beskrevet i § 3. Tilskuddet til AKD afregnes i henhold til "Good Governance for DSkiF kraftcentre".

§ 7 **Uoverensstemmelser**

I tilfælde af uoverensstemmelser parterne imellem, der udspringer af denne aftale, eller som i øvrigt opstår i forbindelse med gennemførelse af aktiviteter og projekter, søges disse løst i mindelighed og om nødvendigt ved voldgift efter DIF's voldgiftsbestemmelser.

Dato:

Dato:

For AKD (formand & kasserer)

For DSkiF (formand & adm.chef)

Aftalen underskrives i to eksemplarer med et eksemplar til hver part.