

Deltagere

Bestyrelsen: Kuno Brodersen (KB), Kim Skov Jensen (KSJ), Michael Hanghøj (MH), Peter Lövenstein (PL), Rune Methling (RM), Ole Mathiassen (OM)

Bestyrelsessuppleant: Mette Lund (ML)

Administrativ og sportslig ansvarlig medarbejder: Henrik Oksholm (HO)

1: Stemningsbarometer (bordet rundt): AKD er anerkendt i DSkiF og man retter her fokus på at DSkiF bidrager til at håndtere usaglig kritik af AKD, når den opstår (KB). AKD står foran et generationsskifte i kredsen af frivillige og i bestyrelsen. Det bør prioriteres af alle nuværende bestyrelsesmedlemmer og meningsdannere, at nye "ildsjæle" får plads og indflydelse, men også vejledning og AKD ansvar (OM, KSJ). Københavns Skiklub afholdt en stor uge 3 bredde alpin tur til Hafjell, samtidig med at AKD afholdt Sjællandskredsmesterskab i Trysil. Det illustrerer ulempen med at finde indkvartering til store grupper på Trysil, men også at København Skiklub ikke aktuelt har den samme grad af race-fokus, som kendetegner Skiklubben Hareskov og Aarhus Skiklub, og derfor ikke rekrutterer i samme grad ind mod AKD's set-up som de to øvrige medlemsklubber (PL, ML). I uge 3 forekom en del kritisk snak blandt forældre, bl.a. vedrørende konkurrenceafvikling og vilkår for frivillige (se punkt 9). Noget af denne kritik er reel og bør tages alvorligt og belyses, andet fremstår mere som støj (RM). Aktuelt er der flere AKD løberdage på sne end sidste år, aktiviteten er således stigende i AKD (KSJ). Der hersker en generelt god stemning imellem AKD løberne både til træning og konkurrence, man agerer mere og mere som et hold, klubsfellene er utydelige og specielt er der opstået en god social interaktion blandt pigerne (MH).

2: Ironman: Ironman testen skal primært forstås som en træningsguide, altså en hjælp til at forstå hvilke træningselementer man skal dosere anderledes eller ændre på for at opnå bedst muligt fysisk udgangspunkt for at lykkes på ski. Man bør ikke træne specifikt imod testen, men bruge testen til at justere sin træning og følge den fremgang, der forventeligt kommer ved den løbende træning. Afholdelse af Ironman test bør primært rettes mod de modne atleter (U16 årgange, FIS og herunder A-landsholds niveau). Testen bør bruges som i Norge, men det kan være formålstjenligt at justere testforventninger ind i en dansk kontekst. Fastlæggelse af eventuelle testkriterier for landsholdsudtagelser bør forstås af trænere. AKD bestyrelsesmedlemmer bør have kendskab til testens idégrundlag og praktiske udførelse.

3: Elitemiljø oplæg ved PL: Kulturen er et bærende fundament i et elitemiljø og definerende for roller og adfærd i lige linje. Hvilke værdier skal ligge til grund for kulturen i AKD?

Øvelse: alle mødedeltagere skulle nedfælde 3 bud på det værdigrundlag der bør definere en elitekultur. Et kondensat af de 21 bud blev (ikke prioriteret rækkefølge)

- a) Holdfølelse-fællesskab
- b) Glæde-menneskelighed-miljø
- c) Ærgerrighed-ambition

Punkt a), der vedrører holdfølelse og fællesskab, har været et gennemgående tema i AKD-arbejdet og er i alle sæsonoplæg og udførelse søgt adresseret. AKD bør have endnu mere fokus på sit kulturelle værdigrundlag fremover.

4: Governance: AKD bør oprette et ordensudvalg. OM påtager sig opgaven. Kontakt til DSkiF og Lars K. Madsen. Derudover er der behov for at tegne en bestyrelsesforsikring, hvilket KSJ vil undersøge. Etablering af ordensudvalg kræver ændring i vedtægter og dermed evt. ekstraordinær generalforsamling.

5: Valg af sæsonoplæg: KSJ og OM præsenterede forskellige overordnede scenarier for opsætning af næste sæson, dvs. forankring af de forskellige AKD-aldersgrupper i forhold til trænings set-up i pre-season og race-season med hensyn til både base og primær træner. Til alle modeller var knyttet pro's & con's kommentarer på det kvalitative indhold, samt et økonomisk overslag. Udgangspunktet for det økonomiske overslag var et aktivitetsniveau/aktivitetsudbud som i år. Trods store kvalitative forskelle modellerne imellem, er prisen sammenlignelig, og dermed en mindre væsentlig faktor i arbejdet med og valg af næste års sæsonmodel. Efter en lang og god debat, var der enighed om at gå videre med den model, der sigter på at løfte FIS og eventuelt A-landsholdsløbere ind i et helårssamarbejde med Belgien og evt. Luxemburg og andre Lowlanders-lande for at skabe volumen og kvalitet. DK kan i så fald spille ind med fuldtidstræner. U16 skal i denne model forankres i Trysil Rennskole (snart Trysil Race Academy – TRA) i både pre-season og race-season. Endelig skal der laves aftale for de mindst modne og de yngste FIS-løbere, der ikke er modne til FIS-landshold, om en forsat tilknytning til Rennskolen. Henvendelse til Belgien: HO, KSJ og PL. Henvendelse til TRA: MH. Inddragelse af Jernej Koblar: KSJ og HO.

6: U16-gruppen: Generel tilfredshed. U16 har et godt udtryk på Høgegg. U16 holdleder har et ønske om pre-season med TRA. Der er fortsat efterspørgsel på mere friløbstræning med TRA.

7: FIS-gruppen: Stor løberdiversitet og er ekstra synligt med de mange kedelige skader (Thor, Bastian, Oskar, Carl m.m.). Der har været deltagelse af for få løbere i forhold til det ønskelige pr. dag med Jernej Koblar indtil videre i 2019/20. I udgangspunktet er produktet godt, og der er tilfredshed hos løberne, men der efterlyses fra nogle forældre stærkere kommunikation, fast træningssted, færre planændringer (om muligt), bedre struktur-planlægning omkring ture, træningsstruktur for fysisk træning i DK. Der findes et Google-ark, der i sæsonen har været opdateret frem i tid men er blevet ændret et par gange pga. sne- og konkurrenceforhold. Flere konkurrencer end normalt har været aflyst i starten af sæsonen. Flere faste skiterminer i AKD kalenderen i tillæg til uge 42, NKM uge, SKM uge og DM uge er et fokuspunkt for bestyrelsen.

8: Pakkeoplæg: Stiler mod præsentation i uge 13 eller deromkring.

9: Foreningssolidaritet: Der henvises til vedhæftede oplæg ved OM angående AKD brugerbetaling. Oplægget blev vedtaget med en enkelt ændring som fremgår af vedhæftningen. Frivillighed: AKD oplever vekslende og ofte manglende tilbud af frivillige hænder, og er særligt eksponeret ved konkurrenceafvikling. Der er vedvarende behov for at stimulere til frivillig indsats, der rækker udover egne børns interesser. I uge 50 opstod usikkerhed omkring portvagternes situation, idet en portvagt følte sig udsat i en vanskelig situation vedrørende en diskvalifikation. AKD tager dette alvorligt. Portvagter skal ikke føle sig udsatte, eller bringes i vanskelige situationer. AKD vil derfor udarbejde et kodeks for adfærd omkring konkurrenceafvikling, der bl.a. skal sikre at portvagter beskyttes og beskrive hvordan protester håndteres. Der mangler kommunikation til klubberne om at portvagter etc. ydes frit liftkort til konkurrencebakken på løbsdage.

10: Aftalegrundlag med samarbejdspartnere: Den nuværende RennSkole på Trysil udskilles fra Trysil Guideerne i et selvstændigt firma: Trysil Race Academy (TRA). TRA agter at videreføre den nuværende aftale med AKD. MH forestår kontakten til TRA og KSJ bad om, at der etableres et aftalegrundlag med TRA, der evt. skal modelleres i forhold til en ny sæsonmodel. Der er behov for opdateret aftalegrundlag allerede nu

for, at der er sammenhæng mellem aftalepartner og overførsel af penge ved betaling af fakturering fra TRA. Skistar aftalen er allerede forlænget for de kommende 4 år.

Bestyrelsen blev enige om at følge god governance og skifte til en revisor som ikke har relationer til nuværende atleter under AKD. Der nuværende revision har leveret tilfredsstillende revision og udskiftningen foretages derfor ud fra et governance synspunkt.

11: Opgaveprioritering og ansvarsområder: Henlagt til snarligt telefonmøde med udgangspunkt i ressourcedokument.

Referent: Ole Mathiassen