

# Danmarks Skiforbund - status på strategiaftalen – 11.12.2018

Denne skabelon skal udfyldes af forbundet og sendes til DIF senest en uge før de halvårslige statusmøder med DIF. Der skal udfyldes et skema for hver enkelt af forbundets strategiske spor.

Status på spor der vedr. BDFL samarbejde og TD-samarbejde vurderes i deres respektive sammenhænge, og udelades derfor i nedenstående. DIF opfordrer forbundene til at skrive kort og præcist i skabelonen.

**Farveangivelse:** Højreklik i feltet, klik på pilen ved malerspanden (skygge), vælg relevant farve (Grøn, Gul, Rød). Se vejledning for farvekategoriernes definition.

**Tilføjelse af rækker** ved flere proces- eller resultatmål – placer cursoren yderst til højre, ud for den række man ønsker flere af, herefter tryk Enter.

**Slette en linje** – markér hele linjen, højreklik, tryk på "Slet celler" og herefter på OK.



Spor 1: Danmarks Skiforbund ønsker at rekruttere medlemmer blandt de 5 % af danske skiløbere, som vil blive bedre på ski			
<b>Resultatmål 2018</b> Herunder noteres alle resultatmålene for sporet	<b>Status på resultatmålet</b> Her indskrives hvordan og i hvilken grad resultatmålet er lykkedes. Angiv status for resultatmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Denne del udfyldes <b>kun</b> ved december statusmødet. Undtaget spor omhandlende rekruttering, hvor juni mødet er relevant ifht. CFR medlemstal (dog først fra 2019). Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.	<b>Farve-angivelse</b>	
<i>Netto 500 flere medlemmer</i>	OPGØRES FØRST JUNI 2019 PÅ BAGGRUND AF CFR TAL 2018		
<b>Status på resultatmål</b>	<i>I dette felt skal <u>forbundets</u> samlede vurdering af resultatmålene indskrives – 3-5 linjer. Efterfølgende angives én fælles farve (grøn, gul el. rød) i kolonnen længst til højre.</i>		
<b>Procesmål 2018</b> Herunder noteres alle procesmål for sporet	<b>Status på procesmålet</b> Noter kort jeres igangsatte handlinger jf. de procesmål der fremgår af strategiaftalen. Angiv status for procesmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.	<b>Farve-angivelse</b>	
<i>Starter udviklingsforløb i de 20+4 klubber</i>	Afviklet 22 klubbesøg, derved er målet opfyldt. Dog, er det besluttet, efter analyse af klubbesøgene i den næste periode at fokusere på 12 klubber, som samlet repræsenterer 10.001 medlemmer af DSkiF samlede 12.029		
<i>Fortsat udvikling af eksisterende kommunikation på egne platforme (2 ugl. FB &amp; instagram, 1 ugl. opslag HP): Mål 1.000 flere følgere på Facebook &amp; Instagram</i>	I gns. har der været 6 ugl. FB opdateringer, 0,7 opslag på hjemmesiden. Netto tilvækst FB, i perioden fra målsætning til dd: 372 nye følgere (dd. 6780)		
<i>De 20+4 klubbers nuværende tilbud synliggøres i lokalområdet i samarbejde klubberne, og andre idrætsklubber og idrætter i lokalområdet</i>	Igangsat for de nu 12 prioriterede klubber, på følgende medie: Lokale facebook grupper, by, foreninger, kultur etc. (meget moderat effekt, overvejer om indsatsen er det værd!!)		
<i>Udvikling af klubcertificeringsprogram</i>	Rykkes til Q3-2019, da det ved klubbesøg har vist sig at det ikke er her klubberne kan/skal udvikles. Aktiviteterne finde si klubberne, men de er utydelige i tilbuddene, samt meget svagt kommunikerende omkring tilbuddene. Klubberne er ikke tydelige og markante i deres budskaber.	<b>Ændret</b>	
<b>Status på procesmål</b>	<i>I dette felt skal <u>forbundets</u> samlede vurdering af procesmålene indskrives – 3-5 linjer. Efterfølgende angives én fælles farve (grøn, gul el. rød) i kolonnen længst til højre. DSkiF følger implementeringsplanen. Det har vist sig at der er nogle indsatser som med fordel kan flyttes, ligesom at det efter klubbesøgene er tydeligt at antal klubber som kan identificeres som udviklingsklubber ikke er 20, men "kun" 12. Lokal kommunikation har vist sig udfordrende, men vi kæmper videre!</i>		
<b>Behov for justeringer</b> Giver jeres handlinger og erfaringer anledning til at prioritere anderledes? (Udfyldes kun hvis forbundet ønsker at justere i strategiaftalen)	Beskriv ønskede justeringer: Ja. Antal fokus klubber justeres fra 20+4 til 12 (9+3), dette da det har vist sig at de øvrige klubber ikke er parate, mangler resurser (økonomisk & medlemsantal). Klubcertificeringen: Denne rykkes, da det har vist sig, som noteret at dette på ingen måde giver mening i 2018, men først er relevant i ultimo 2019.		
<b>DIF's vurdering af sporet</b> Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet	Procesmål: Forbundet har måtte revurdere antallet af klubber der er interesserede og har potentiale for at deltage i et udviklingsforløb fra 24 til 12, altså en halvering. Klubbesøg og kortlægning af aktiviteter har været de primære initiativer i	Resultatmål: Resultatmål opgøres først ved juni statusmøde, hvor CFR tal for 2018 er kendte	<b>P</b> <b>R</b>

	<p>udviklingsforløbene med klubberne, og dermed i mindre grad udviklingsforløb med henblik på at rekruttere.</p> <p>Det planlagte klubcertificeringsprogram er udskudt da det har vist sig ikke at være et relevant redskab ifht. klubberne og ønsket om flere medlemmer.</p> <p>Aktiviteterne på FB og hjemmeside er gennemført tilfredsstillende og rummer et potentiale fremadrettet i fht. at overføre dette og bistå klubberne i at synliggøre deres aktiviteter</p>			
<p><b>Fremtidige fokuspunkter</b>  <i>Her noteres fremadrettede fokusområder i forhold til sporet.</i></p>	<p><i>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</i></p> <p>Reduktionen i antallet af klubber, der skal bidrage til rekrutteringsmålene, er en central erkendelse for forbundet i forhold til klubbernes reelle potentiale. Det er samtidig med til at forbundet nu kan fokusere på disse (færre) klubber og igangsætte de tiltag der skal generere medlemsvæksten.</p> <p>Forbundet arbejder med uddannelse og implementering af ATK, klubudviklingsværktøjskasse, sportslig værktøjskasse, camps og lokale aktiviteter som redskaberne for at få flere medlemmer i klubberne.</p> <p>Derudover planlægges et større indsats i Aarhus Kommune hvor potentialet vurderes stort. Forbundets indsats vil være at arbejde med rammerne for at klubberne kan blomstre og få flere medlemmer.</p>			



# Danmarks Skiforbund - status på strategiaftalen – 11.12.2018

Denne skabelon skal udfyldes af forbundet og sendes til DIF senest en uge før de halvårslige statusmøder med DIF. Der skal udfyldes et skema for hver enkelt af forbundets strategiske spor.

Status på spor der vedr. BDFL samarbejde og TD-samarbejde vurderes i deres respektive sammenhænge, og udelades derfor i nedenstående. DIF opfordrer forbundene til at skrive kort og præcist i skabelonen.

**Farveangivelse:** Højreklik i feltet, klik på pilen ved malerspanden (skygge), vælg relevant farve (Grøn, Gul, Rød). Se vejledning for farvekategoriernes definition.

**Tilføjelse af rækker** ved flere proces- eller resultatmål – placer cursoren yderst til højre, ud for den række man ønsker flere af, herefter tryk Enter.

**Slette en linje** – markér hele linjen, højreklik, tryk på "Slet celler" og herefter på OK.

Spor 2: Danmarks Skiforbund ønsker at udvikle vores klubber, så der skabes et sportslig tilbud til medlemmerne i klubberne hele året rundt (breddeidræt)			
<b>Resultatmål 2018</b> Herunder noteres alle resultatmålene for sporet	<b>Status på resultatmålet</b> Her indskrives hvordan og i hvilken grad resultatmålet er lykkedes. Angiv status for resultatmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Denne del udfyldes <b>kun</b> ved december statusmødet. Undtaget spor omhandlende rekruttering, hvor juni mødet er relevant ifht. CFR medlemstal (dog først fra 2019). Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.		<b>Farve-angivelse</b>
<i>Implementering af ATK (aldersrelateret træningskoncept) i 20+4 klubber</i>	ATK er færdigudviklet, inklusive øvelser for hoved discipliner. Dog ønsker DSKiF at implementeringen bliver mere og andet end en folder med billeder og video henvisninger. Derfor er nedsat et "taskforce" som besøger klubberne i Q1/2-2019, som via seminar i de identificerede klubber sikre at implementeringen rammer dem som skal arbejde med TAK i deres hver dag. Konceptet er fuldt udviklet.		
<i>Udrulning af foreningstest i alle skiklubber (Temperaturen på klubbens aktiviteter og fundament)</i>	Foreningstesten blev afviklet via klubbesøgene. Alle klubber som var identificeret er besøgt, og for hver klub er der taget en "temperatur måling".		
<b>Status på resultatmål</b>	<i>I dette felt skal forbundets samlede vurdering af resultatmålene indskrives – 3-5 linjer. Efterfølgende angives én fælles farve (grøn, gul el. rød) i kolonnen længst til højre. Samlet set er forbundet 100% på sporet. Specielt har "foreningstesten"/klubtemperaturen sikret et skarpt billede af klubbernes reelt behov og muligheder. Ligeledes er metodevalget vedrørende ATK en væsentlig styrkelse af indsatsen (sportslig &amp; bredde), og er blevet vel modtaget!</i>		
<b>Procesmål 2018</b> Herunder noteres alle procesmål for sporet	<b>Status på procesmålet</b> Noter kort jeres igangsatte handlinger jf. de procesmål der fremgår af strategiaftalen. Angiv status for procesmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.		<b>Farve-angivelse</b>
<i>Eksisterende uddannelsesstilbud tilpasses ATK inden for alle hoveddiscipliner (træner og instruktør)</i>	Uddannelse er ændret fra egen udviklet, til "købt" løsning i Sverige. Dette da det viste sig at behovet for idrætslige uddannelser ikke var så udtalt som først tilkendegivet fra klubberne! ATK implementere si klubberne, da ATK har vist sig at have sin berettigelse i alle træningssammenhæng.		
<i>Etablering af en sportslig værktøjskasse med fysiske effekter</i>	Der er etableret sportslig værktøjskasse til netto omkostning på kr. 134.000,00 som har været ude og arbejde i klubberne fra indeværende efterår. Første værktøjskasse dækker primært alpint. Øvrige discipliner har ikke efterspurgt værktøjskassen.		
<b>Status på procesmål</b>	<i>I dette felt skal forbundets samlede vurdering af procesmålene indskrives – 3-5 linjer. Efterfølgende angives én fælles farve (grøn, gul el. rød) i kolonnen længst til højre. DSKiF følger oprindelig plan. Der har været et ændret metode valg (uddannelse), da det viste sig at oprindelig tanke om at etablere egen uddannelse ikke var konvertibelt med den udvikling som løbende sker, f. eks på baggrund af ændrede konkurrenceregler, udstyr etc. Her er en købt løsning, hos et stort forbund en bedre fremtidssikret løsning. Værktøjskassen var et "must have" og skal suppleres på et senere tidspunkt.</i>		
<b>Behov for justeringer</b> Giver jeres handlinger og erfaringer anledning til at prioritere anderledes? <i>(Udfyldes kun hvis forbundet ønsker at justere i strategiaftalen)</i>	Beskriv ønskede justeringer: Uddannelse er justeret fra en egenudviklet uddannelse til en købt løsning via partnerskab i Sverige. Der bliver behov for supplerig af den sportslige værktøjskasse, dette vil have indflydelse på senere budget (formodentlig allerede i 2019).		
<b>DIF's vurdering af sporet</b> <i>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</i>	Procesmål: Forbundet har valgt at købe en uddannelse fremfor at udvikle sin egen, hvilket giver en bedre og mere langtidsholdbar løsning. Den sportslige værktøjskasse er etableret og haft god værdi for klubber.	Resultatmål: ATK er ikke implementeret i de 24 klubber, men materialet er udviklet. Samtidig vil forbundet reducere antallet af klubber der skal implementere ATK til 12 (jf. spor 1). Foreningstesten er ikke gennemført i alle klubber men kun der hvor der har været klubbesøg	<b>P</b> <b>R</b>
<b>Fremtidige fokuspunkter</b> <i>Her noteres fremadrettede fokusområder i forhold til sporet.</i>	<i>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</i> Arbejdet med at implementere ATK i de 12 udvalgte klubber (ændret fra 24) er en prioriteret indsats i 2019, hvor der er ansat to kvinder til at forestå den praktiske uddannelse af klubberne. Skiforbundet skal stadigvæk levere den teoretiske uddannelse af klubberne.		

Udvikling af værktøjskasser til styrkelse af klubbernes udbud af aktiviteter, så sporets intention om et sportsligt tilbud til medlemmerne hele året rundt imødekommes.

## Danmarks Skiforbund - status på strategiaftalen – 11.12.2018

Denne skabelon skal udfyldes af forbundet og sendes til DIF senest en uge før de halvårslige statusmøder med DIF. Der skal udfyldes et skema for hver enkelt af forbundets strategiske spor. Status på spor der vedr. BDFL samarbejde og TD-samarbejde vurderes i deres respektive sammenhænge, og udelades derfor i nedenstående. DIF opfordrer forbundene til at skrive kort og præcist i skabelonen.

**Farveangivelse:** Højreklik i feltet, klik på pilen ved malerspanden (skygge), vælg relevant farve (Grøn, Gul, Rød). Se vejledning for farvekategoriernes definition.

**Tilføjelse af rækker** ved flere proces- eller resultatmål – placer cursoren yderst til højre, ud for den række man ønsker flere af, herefter tryk Enter.

**Slette en linje** – markér hele linjen, højreklik, tryk på "Slet celler" og herefter på OK.



### Spor 3: Danmarks Skiforbund ønsker at etablere et sportsligt udviklingsmiljø forankret i klubberne

Resultatmål 2018 Herunder noteres alle resultatmålene for sporet	Status på resultatmålet Her indskrives hvordan og i hvilken grad resultatmålet er lykkedes. Angiv status for resultatmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Denne del udfyldes <b>kun</b> ved december statusmødet. Undtaget spor omhandlende rekruttering, hvor juni mødet er relevant ifht. CFR medlemstal (dog først fra 2019). Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.	Farve-angivelse
<i>Revidering af eksisterende elitepolitik for DSkiF</i>	DSkiF elitepolitik er revideret, den skal forankres i klubberne (Q1-2-2019)	
<i>Eksisterende kraftcentre videreudvikles: (Alpint, Freestyle - herunder etablering af "God selskabsledelse", samt tilbud til atleter er koordineret med DSkiF samlede elite og talentarbejde (politik))</i>	God selskabsledelse samt tilbud til atleter koordineres 100% via de etablerede kraftcentre, henover bordet hos den af DSkiF ansatte sportslige ansvarlige. Alt arbejde tager udgangspunkt i de vedtagne principper.	
<i>Udrulning af uddannelsessamarbejder, så konkurrencetræning og uddannelse kan kombineres: 4 ungdomsuddannelser</i>	Der er etableret dansk forankret træning, ligesom at der er foretaget TD godkendelse af de involverede atleter. Det har vist sig at specifikt samarbejde med fire ungdomsuddannelser har vist sig ikke praktisk muligt, da atleterne vælger lokale ungdomsuddannelser, dvs. der er ikke interesse for at flytte til et specifikt Skisports ungdomsuddannelse. Indsatsen med de fire specifikke ungdomsuddannelser udgør, og indsatsen koncentrerer om at have dialog med de skoler som har skiløbere, således at skiløberne kan dyrke deres idræt, samtidig med at de opnår en ungdomsuddannelse (det var det oprindelige mål, som så er lykkedes via ny løsning)	
<i>Opstart af uddannelsessamarbejde med to 2 videregående uddannelsesstilbud på universitetsniveau</i>	Behovet har ikke været tilstede, da fleksibiliteten/sæsonen reelt betyder at behovet ikke er tilstede. Indsatsen udgår!	Udgår
<b>Status på resultatmål</b>	<i>I dette felt skal <u>forbundets samlede vurdering af resultatmålene indskrives – 3-5 linjer. Efterfølgende angives én fælles farve (grøn, gul el. rød) i kolonnen længst til højre. Udover justeringer i metode, og annullering af én indsats (videregåendeuddannelse), da den ikke giver mening, så denne indsats udgår.</u></i>	
Procesmål 2018 Herunder noteres alle procesmål for sporet	Status på procesmålet Noter kort jeres igangsatte handlinger jf. de procesmål der fremgår af strategiaftalen. Angiv status for procesmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.	Farve-angivelse
<i>Revidering af den samlede elitestrategi og tilhørende revideret elitepolitik for DSkiF</i>	3 udkast er politikens godkendt i DSkiF bestyrelse. Der er nedsat arbejdsgruppe som skal arbejde indgående med den praktisk implementering (operationalisering).	
<i>Kortlægning af fødekæde, talentmasse og eksisterende indsatser i klubberne</i>	Er sket, dels vi kraftcentrene men også via klubbesøgene.	
<i>Videreførelse og udvikling af eksisterende kraftcentre i samarbejde med klubberne</i>	De eksisterende kraftcentre er videreført, og er operationelle.	

Implementering af talent og elitearbejde i de certificerede klubber	Certificeringen udskydes, men elitearbejdet er implementeret.				
Afholdelse af første konkurrence/ talentinspirationsseminar på en snedestination: Alle prioriterede discipliner er repræsenteret med minimum 5 deltagere	Aflyst/udskudt men planlagt og booket etc. Aflyst pga. den samlede tur blev aflyst da der ikke var sne i Sølden U42.	?			
Beskrivelse af hvad et fælles kraftcenter på sne skal tilbyde	Aktiviteter igangsat (metode valg), med sigte på at vokse ud af aktiviteterne, da en "skrivebordsløsning" skabte uventede udfordringer.				
Struktureret arbejde omkring funding til fremskaffelse af øget økonomi til individuel støtte til de bedste atleter og elite/talantarbejdet sættes i gang	½ tidsmedarbejder som arbejder målrettet med denne indsats. PT rejse knap 150.000.				
<b>Status på procesmål</b>	<i>I dette felt skal <u>forbundets</u> samlede vurdering af procesmålene indskrives – 3-5 linjer. Efterfølgende angives én fælles farve (grøn, gul el. rød) i kolonnen længst til højre. Certificeringen udskydes, som noteret tidligere. Aflyst kursus pga. ingen sne, men kurset er oppe og køre. Næste dato er ikke fastlagt.</i>				
<b>Behov for justeringer</b> Giver jeres handlinger og erfaringer anledning til at prioritere anderledes? (Udfyldes kun hvis forbundet ønsker at justere i strategiaftalen)	Beskriv ønskede justeringer:				
<b>DIF's vurdering af sporet</b> Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet	<p>Procesmål: Det er svært at adskille flere af procesmålene fra resultatmålene da der er ordmæssigt sammenfald (fx revidering af elitestrategi, videreførelse af kraftcentre). Når der er tale om videreudvikling skal det fremadrettet defineres som, at flere klubber bliver engageret og flere løbere deltager i kraftcentrene. AKD har i 2018 haft udfordring hermed i form af uenighed blandt klubberne.</p> <p>Forbundets procesmål fordrer, at der skal være en tydelig retningsgivende elitestrategi for at være meningsfulde – eksempelvis skal implementering af talent- og elitearbejde ske med udgangspunkt i de værdier, kriterier og prioriteringer der skal fremgå af strategien. Flere af procesmålene er således indsatser der burde spille tættere sammen med strategien, som endnu er i udarbejdelse. DIF Team Talent og Elite er inviteret med i arbejdsgruppe omkring strategiens færdiggørelse.</p>	<p>Resultatmål: Elitepolitikken har været drøftet på bestyrelsesmøde, men er stadigvæk i gang med at blive revideret, og er således ikke retningsgivende for forbundets virke endnu.</p> <p>Uddannelsessamarbejder med atleter på TD godkendte uddannelsesinstitutioner er ikke lykkedes, og i stedet søges dialog med de uddannelsessteder atleterne vælger.</p> <p>Uddannelsessamarbejde med to videregående uddannelsesinstitutioner på universitetsniveau er droppet pga. manglende relevans. Resultatmålet om 'videreudvikling af kraftcentre' er opfyldt i varierende grad i forhold til tolkning af 'videreudvikling'</p>	<table border="1"> <tr> <td style="background-color: yellow; text-align: center;"><b>P</b></td> <td style="background-color: red; text-align: center;"><b>R</b></td> </tr> </table>	<b>P</b>	<b>R</b>
<b>P</b>	<b>R</b>				
<b>Fremtidige fokuspunkter</b> Her noteres fremadrettede fokusområder i forhold til sporet.	<p>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</p> <p>Der er brug for at få fokuseret indsatsen og arbejde strategisk ud fra en vedtaget elitepolitik</p>				

## Danmarks Skiforbund - status på strategiaftalen – 11.12.2018

Denne skabelon skal udfyldes af forbundet og sendes til DIF senest en uge før de halvårslige statusmøder med DIF. Der skal udfyldes et skema for hver enkelt af forbundets strategiske spor.

Status på spor der vedr. BDFL samarbejde og TD-samarbejde vurderes i deres respektive sammenhænge, og udelades derfor i nedenstående. DIF opfordrer forbundene til at skrive kort og præcist i skabelonen.

**Farveangivelse:** Højreklik i feltet, klik på pilen ved malerspanden (skygge), vælg relevant farve (Grøn, Gul, Rød). Se vejledning for farvekategoriernes definition.

**Tilføjelse af rækker** ved flere proces- eller resultatmål – placer cursoren yderst til højre, ud for den række man ønsker flere af, herefter tryk Enter.

**Slette en linje** – markér hele linjen, højreklik, tryk på "Slet celler" og herefter på OK.

Spor 4: Danmarks Skiforbund ønsker at etablere faciliteter, som gør idrætten mere tilgængelig og økonomisk overkommelig.		
Resultatmål 2018 Herunder noteres alle resultatmålene for sporet	Status på resultatmålet Her indskrives hvordan og i hvilken grad resultatmålet er lykkedes. Angiv status for resultatmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Denne del udfyldes <b>kun</b> ved december statusmødet. Undtaget spor omhandlende rekruttering, hvor juni mødet er relevant ifht. CFR medlemstal (dog først fra 2019). Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.	Farve-angivelse
<i>Eksisterende aktive skiområder &amp; faciliteter til skiforberejede træning afdækkes og gøres synlige</i>	De eksisterende anlæg er noteret. Desværre lukkede et anlæg i 2018 ☹️. Forankringen er sket i skiklubberne, som kan gøre brug af de lokale anlæg (Billund & Aarhus)	
<i>Køreplan med afdækning af mulighederne for etablering af lokale skianlæg</i>	Udsendt til Q2-2019, pga. Copenhill meget uheldige væsentlige forsinkede åbning. Skulle være åbnet i december 2017, forventet åbnet i foråret 2019! Det give ringen mening at udarbejde en manual, inden dette anlæg står færdigt så erfaringerne kan indarbejdes i how to manualen.	Udsendt
<i>Udvikling af køreklare facilitetsprojekter til umiddelbar implementering i klubberne og kommunerne</i>	Udsendt til Q2-2019, pga. Copenhill meget uheldige væsentlige forsinkede åbning. Skulle være åbnet i december 2017, forventet åbnet i foråret 2019! Det give ringen mening at udarbejde en manual, inden dette anlæg står færdigt så erfaringerne kan indarbejdes i how to manualen.	Udsendt
<i>Klub- og kommune samarbejde vedrørende etablering af: • 2 freestyle backyardfaciliteter (1 vest og 1 øst)</i>	Udsendt til Q2-2019, pga. Copenhill meget uheldige væsentlige forsinkede åbning. Skulle være åbnet i december 2017, forventet åbnet i foråret 2019! Det give ringen mening at udarbejde en manual, inden dette anlæg står færdigt så erfaringerne kan indarbejdes i how to manualen.	Udsendt
<b>Status på resultatmål</b>	<i>I dette felt skal <u>forbundets</u> samlede vurdering af resultatmålene indskrives – 3-5 linjer. Efterfølgende angives én fælles farve (grøn, gul el. rød) i kolonnen længst til højre. DSkiF er mega hårdtramt vedrørende facilitetssporet på Copenhill udsendte åbning. Sporet var/er lagt an på at erfaringerne fra denne nye facilitet skulle danne skole for hvordan det kunne gøres, hvordan den kan skaleres, se hvordan måtterne etc., virker.</i>	??
Procesmål 2018 Herunder noteres alle procesmål for sporet	Status på procesmålet Noter kort jeres igangsatte handlinger jf. de procesmål der fremgår af strategiaftalen. Angiv status for procesmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.	Farve-angivelse
<i>Der udvikles en mobil applikation til synliggørelse af skiaktiviteter</i>	Egen udvikling droppet, dels pga økonomi men også pga erkendelse af at udbredelsen af en applikation kræver yderligere investering. Derfor er det besluttet at indlede samarbejde med større udbydere af eksisterende platforme, for der igennem at sikre deling og brug. Igangsættes -2019	Udsendt
<i>Eksterne samarbejdspartnere (økonomiske) kontaktes for sikring af økonomiske midler til de fysiske anlæg</i>	Ansøgningerne er skrevet, fondene er afdækket (FIS, Vasaløbsfonden og Nordea fonden), men qua forsinkelsen er de ikke afsendt.	Udsendt
<i>Der udarbejdes en "How to" vejledning til klubberne vedrørende etablering af lokale skianlæg</i>	Udsendt til Q2-2019, pga. Copenhill meget uheldige væsentlige forsinkede åbning. Skulle være åbnet i december 2017, forventet åbnet i foråret 2019! Det give ringen mening at udarbejde en manual, inden dette anlæg står færdigt så erfaringerne kan indarbejdes i how to manualen.	Udsendt
<i>Formalisering af samarbejde med de fire eksisterende indoorskicentre via de lokale skiklubber</i>	Er igangsat, Billund er svære at få i tale, da de ejes af Lalandia, som ikke helt er med på foreningstanken, dog har de lokale skiklubber fået træningsadgang.	
<i>Afdækning af muligheder for ekstern finansiering af faciliteter.</i>	Ansøgningerne er skrevet, fondene er afdækket (FIS, Vasaløbsfonden og Nordea fonden), men qua forsinkelsen er de ikke afsendt.	Udsendt
<b>Status på procesmål</b>	<i>I dette felt skal <u>forbundets</u> samlede vurdering af procesmålene indskrives – 3-5 linjer. Efterfølgende angives én fælles farve (grøn, gul el. rød) i kolonnen længst til højre. DSkiF er mega hårdt ramt af Copenhill forsinkelsen. Det giver simpelthen ikke mening at følge oprindelig plan, qua de erfaringer som skal indarbejdes i etableringen af de skitserede aktiviteter, jo af gode grunde ikke kan ske, da åbningen af Copenhill er mere end 1½ år forsinket.</i>	

<p><b>Behov for justeringer</b> Giver jeres handlinger og erfaringer anledning til at prioritere anderledes? <i>(Udfyldes kun hvis forbundet ønsker at justere i strategiaftalen)</i></p>	<p>Beskriv ønskede justeringer: Hele sporet (vedr. faciliteter) forskubbes til 2019. App. Droppes og strategisk samarbejde etableres.</p>			
<p><b>DIF's vurdering af sporet</b> <i>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</i></p>	<p>Procesmål: Forbundet har ikke eller kun i begrænset omfang igangsat arbejdet med sporet og er derfor langt fra at indfri de beskrevne indsatser og procesmål. Flere af indsatserne burde kunne være gennemført uden at være betinget af åbningen af Copenhill. Eksempelvis har DIF foretaget en kortlægning og synliggørelse af faciliteter som Skiforbundet kunne stå på skuldrene af.</p>	<p>Resultatmål: Sporets primære resultatmål er ikke indfriet. Forbundet har valgt at udskyde pga. forsinkelsen af Copenhill. Dette fremgår dog ikke som en præmis eller forudsætning i strategiaftalen.</p>	<p><b>P</b></p>	<p><b>R</b></p>
<p><b>Fremtidige fokuspunkter</b> <i>Her noteres fremadrettede fokusområder i forhold til sporet.</i></p>	<p><i>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</i> Forbundet skal igangsætte de aftalte aktiviteter og indsatser og ikke lade sporet være betinget af åbningen af Copenhill. Copenhill er en vigtig facilitet med stort potentiale. Copenhill er også en unik facilitet der kun i begrænset omfang kan bruges til etablering af andre skianlæg. Copenhill egner sig ej heller til umiddelbar implementering i klubber og kommuner - jf. netop årsagerne til facilitetens forsinkelse.</p>			

## Danmarks Skiforbund - status på strategiaftalen – 11.12.2018

Denne skabelon skal udfyldes af forbundet og sendes til DIF senest en uge før de halvårslige statusmøder med DIF. Der skal udfyldes et skema for hver enkelt af forbundets strategiske spor.

Status på spor der vedr. BDFL samarbejde og TD-samarbejde vurderes i deres respektive sammenhænge, og udelades derfor i nedenstående. DIF opfordrer forbundene til at skrive kort og præcist i skabelonen.

**Farveangivelse:** Højreklik i feltet, klik på pilen ved malerspanden (skygge), vælg relevant farve (Grøn, Gul, Rød). Se vejledning for farvekategoriernes definition.

**Tilføjelse af rækker** ved flere proces- eller resultatmål – placer cursoren yderst til højre, ud for den række man ønsker flere af, herefter tryk Enter.

**Slette en linje** – markér hele linjen, højreklik, tryk på "Slet celler" og herefter på OK.

Spor 5: Danmarks Skiforbund vil bidrage til sportens fortsatte udvikling ved at sikre indflydelse i det internationale arbejde		
<b>Resultatmål 2018</b> Herunder noteres alle resultatmålene for sporet	<b>Status på resultatmålet</b> Her indskrives hvordan og i hvilken grad resultatmålet er lykkedes. Angiv status for resultatmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Denne del udfyldes <b>kun</b> ved december statusmødet. Undtaget spor omhandlende rekruttering, hvor juni mødet er relevant ifht. CFR medlemstal (dog først fra 2019). Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.	<b>Farve-angivelse</b>
<i>Ændring af FIS økonomiske fordelingsnøgle</i>	Var oppe, men blev forkastet af små og store lande. DSkiF havde sendt forslag til ændringer etc. Der skete småjusteringer, som tilgodeså DSkiF. Den samlede negative indflydelse på DSkiF tilskud er, qua de vedtagne ændringer ikke så voldsomme som første prognoser.	
<i>Fastholde de fire valgte kandidater i FIS komitéer.</i>	Der er valgt ekstra tre personer ind, så DSkiF nu sidder i 7 komiteer!	
<i>2 nyvalg til to FIS komiteer (Alpint &amp; Langrend)</i>	Det blev til tre (alpint & langrend)	
<i>Afholdelse af FIS Nordic TD-seminar</i>	Blev afholdt i maj måned 2018	
<b>Status på resultatmål</b>	<i>I dette felt skal <u>forbundets</u> samlede vurdering af resultatmålene indskrives – 3-5 linjer. Efterfølgende angives én fælles farve (grøn, gul el. rød) i kolonnen længst til højre.</i>	
<b>Procesmål 2018</b> Herunder noteres alle procesmål for sporet	<b>Status på procesmålet</b> Noter kort jeres igangsatte handlinger jf. de procesmål der fremgår af strategiaftalen. Angiv status for procesmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.	<b>Farve-angivelse</b>
<i>Forslag vedrørende revideret FIS fordelingsnøgle skal politisk forankres i de små lande, samt i den nordiske gruppe</i>	Forslag blev fremsendt men ikke 100% godkendt/besluttet.	
<i>Det internationale arbejde skal forankres i DSkiFs samlede interne og eksterne organisation for at tiltrække kandidater til de valgbare komitéer. - Klubber - Kraftcentre - Forbund</i>	Er forankret i klubber (klubmedlemmer er valgt ind i komiteer) – Kraftcentre (via den ansatte Kraftcenter leder) – Forbundet (via formandens aktive deltagelse, samt fyldig afrapportering fra FIS møderne)	
<b>Status på procesmål</b>	<i>DSkiF har overpræsteret vedrørende dette emne, og har betydet væsentlig budgetoverskridelser på kr. 50.000 ift. budget. Det er DSkiF vurdering at målet med sporet ikke opfyldes ved den valgt og gennemførte metode, hvorfor at der til 2020 vil ske en revidering af indsatserne.</i>	
<b>Behov for justeringer</b> Giver jeres handlinger og erfaringer anledning til at prioritere anderledes? (Udfyldes kun hvis forbundet ønsker at justere i strategiaftalen)	Beskriv ønskede justeringer: Følger efteråret 2019, til effekt i 2020	
<b>DIF's vurdering af sporet</b> Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet	Procesmål: Forbundet arbejder målrettet og fokuseret med de beskrevne indsats. Procesmålene er indfriet tilfredsstillende	Resultatmål: Resultatmålet er tilfredsstillende indfriet
		<b>P</b> <b>R</b>



**Fremtidige fokuspunkter**

Her noteres fremadrettede fokusområder i forhold til sporet.

*Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet*

På den lange bane er målet af få et medlem i FIS Council. Der er en stribe uafklarede forhold på vejen mod dette, og forbundet vil derfor revurdere indsatserne i løbet af 2019.