

# Referat tredelt AKD telefonbestyrelsesmøde April-maj 2019

**Mandag 29. april** (afbud fra Kuno Brodersen)

- 1) **Referat fra AKD seminar:** Godkendt
- 2) **Sæsonoplæg:** Grundigt drøftet og tilrettet og bringes nu til høring i klubbaglandet, mhp. opfølgning på næste møde
- 3) **Trænerudvalg og konkurrenceudvalg:** Opfølgende information til formænd om de nye kommissorier og status på udvalgsmedlemmernes position i forhold til kommende sæson. Medlemmer af udvalgene bekræftes og skal derefter præsenteres for bestyrelsen. (Oles opgave)

**Onsdag 8. maj** (afbud Rune Methling)

**1) Opfølgning på sæsonplan:** Relevante ændringer indført på baggrund af klubtilbagemeldinger. Kan herefter udsendes i endelig version. Oplægget tager udgangspunkt i en forventet forlængelse af AKD-Skistar Trysil samarbejdet. Dette vides endnu ikke med sikkerhed, men fremstår realistisk på baggrund af evalueringer fra alle parter på sæson 1.

**2) Process og tidslinie for fastsættelse af nationale konkurrence terminer:** AKD bestyrelsen anbefaler konkurrenceudvalget at udmelde ugerne 49, 3 og 13. Det er ønskeligt at konkurrenceudvalget drøfter terminerne snarest således at uger kan udmeldes i starten af juni. Inden da skal Trysil Rennskole og Skistar Trysil tages i ed på, at vi kan rummes på disse uger. Særligt uge 49 vides at kunne volde problemer i forhold til mulig FIS og EC afvikling på Trysil.

**3) Udtagelsesprocedurer internationale events:** AKD bestyrelsen anbefaler at AKD sammen med DSkiF forsøger at påvirke DIF omkring varslede OL udtagelsesprincipper. Her lægges der op til at ingen idræt får lov at sende atleter afsted på såkaldte reallokerede pladser. Det lyder uhensigtsmæssigt, hvis den/de atleter der kan komme afsted på en reallokeret plads i øvrigt opfylder det nationale udtagelseskriterium, og som også AKD bifalder skal være ambitiøst. Det blev aftalt at Henrik Oksholm aftaler møde med DIF og at Henrik Kirk deltager. Målet er at fremlægge AKD's synspunkt.

Omkring udtagelseskriterier generelt, er det AKD's sportlige sektor (landstrænere + Henrik Oksholm) der definerer kriterier og udtager atleter. AKD bestyrelsen forelægges og godkender kriterierne og formuleringen af disse for en given event inden offentliggørelse. Belært af dette års EYOF udtagelse, er det vedrørende udtagelseskriterier til EYOF, YOG og OL ekstraordinært vigtigt, at AKD er velorienteret om DIF's ønsker og krav og at kriterierne matcher op imod disse.

**4) Definition af landsholds kriterier (A, FIS, U16):** Udskudt til 14. maj.

**5) DSkiF - AKD samarbejdsaftale mv. Status fra Kuno:** Udskudt til 14. maj.

**6) DSkiF repræsentantskabsmøde:** Udskudt til 14. maj.

**7) Talent- og elitestrategi udvalgsarbejde under DSkiF:** AKD bestyrelsen anerkender at DSkiF har igangsat et arbejde med at beskrive en talent- og elitestrategi, som rummer alle glidredskaber. Det er vigtigt, at AKD er med inde over almindeligheden, således at strategien udtrykker en fælles opfattelse af talent- og elitearbejdet i den disciplin, hvor DSkiF har udliciteret arbejdet til AKD. AKD's bestyrelsesformand sidder lige nu i det udvalg der er nedsat, men AKD ser gerne at denne plads i udvalget overlades en anden person med specifik interesse og kundskaber i talent- og elitearbejde, der tænker bredt, og som kan afse den fornødne tid, og i øvrigt vil være i stand til at afstemme ind mod AKD-bestyrelsen og den sportslige sektor i AKD. Bestyrelsesmedlemmerne vil spørge ud i klubbernes bagland efter en sådan person.

**8) Hvordan bruger vi bedst AKD's ressourcer (bestyrelsesdrøftelse):** Udsendt til 14. maj.

**9) Budget 2020:** Status på økonomien og budgetudkast udarbejdet af kasserer, formand og Michael Hanghøj for 2020 blev gennemgået. På grund af tilbageholdenhed på udgifter til træning og rejser i forbindelse hermed samt større end ventede egenbetalinger fra løbere tegner det til at regnskabet for 2018-19 vil udvise et overskud større end budgetteret. Budgetudkastet for 2019-2020 indebærer på grund af fastholdelse af øgede løberegenbetalinger samt sponsorer at aktivitetsniveauet fortsat kan øges og giver rum til at også at øge budgetposten til direkte økonomisk støtte. Derudover ønskede bestyrelsen at støtte en målrettet indsats omkring et rekrutteringsprojekt, hvor der sigtes mod at få endnu flere løbere – og meget gerne fra mindre kendte klubber i alpinmiljøet – til at deltage i konkurrenceaktiviteterne i 2019-2020 sæsonen. Det besluttedes derfor, at det ville være ønskeligt at afsætte op imod 100.000 kroner til målrettede rekrutterings tiltag, da denne post har været lidt forsømt. Kassereren blev bedt om at færdiggøre budget udfra ovenstående. Vedrørende direkte økonomisk støtte besluttedes det, at bibeholde modellen for elitestøtteudbetaling, hvor budgetposten besluttes i AKD, men hvor principperne for udbetaling sker i samråd med DSkiF ligesom i den forgangne sæson. Budgetposten pr. A-løber forventes at blive højere end i sidste sæson.

#### **Tirsdag 14. maj**

**4) Definition af landsholds kriterier (A, FIS, U16):** Der er nogenlunde ens opfattelse blandt vores to landstrænere omkring passende FIS-niveau for at definere et U16-landshold og et junior/FIS-landshold. Der mangler at blive indføjet bl.a. objektive krav til fysisk kapacitet, og dette bør udtrykkes med link til Iron Man-pointskalaen. Henrik Kirk har sammen med Henrik Oksholm og landstrænerne en opgave i at lave endeligt oplæg til dette. Der lægges op til at bibeholde de nuværende A-landsholds kriterier vedr. FIS-punkter.

**5) DSkiF - AKD samarbejdsaftale mv. Status fra Kuno:** Det reviderede udkast til rammeaftale forventes implementeret. Der forestår dog forventeligt yderligere mødeaktiviteter og herunder blev et møde imellem SH og DSkiF omtalt. SH er opmærksomme på at rammeaftalen er et fælles anlæggende imellem AKD klubberne.

**6) DSkiF repræsentantskabsmøde:** Intet nævneværdigt i forhold til AKD-specifikke opgaver.

**8) Hvordan bruger vi bedst AKD's resourcer (bestyrelsesdrøftelse):** Intern og fortrolig drøftelse af AKD ansatte og ressourcepersoner. Bestyrelsen besluttede at iværksætte et arbejde, der sigter mod at skabe en tydelig og forventningsafstemt opdeling af ansvarsområder og -opgaver for de ansatte og ressourcepersoner.