

Referat fra bestyrelsesseminar 2014, 10-12. januar 2014

Til stede: Henrik Neelmeyer (HNE), Anna Harboe Falkenberg (AH), Nikolaj Kolte (NK), Lars Munkholt Sørensen (LMS), Lars. K. Madsen (LKM), Jørgen Kilsgaard (JK), Morten Agersnap (MA), Martin Hugger Larsen (MHL), Kenneth Bøggild (KB)

Afbud: Kim Valentin (KV)

Sted: Branäs

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden og bilag samt orientering om aktuelle sager.
2. Opfølgende bemærkninger til det i forvejen godkendte referat fra seneste bestyrelsesmøde.
3. Opfølgning på sager behandlet i økonomiudvalget.
 - a. Regnskab 2013, orientering
4. Behandling af beslutningssager.
 - a. Tema for mødet: DSkiFs frivillige organisation
 - i. Den frivillige organisation: Hvordan skal DSkiFs fremtidige frivillige organisation fungere og organiseres?
 - b. Hvilke opgaver skal løses i Danmarks Skiforbund, hvordan skal de fordeles, hvordan sikrer vi den røde tråd (udgangspunkt i forberedelsesopgaven)?
5. Sager til drøftelse, herunder giver kontaktpersonerne og udviklingskonsulent status på DT.
 - a. Hvad er det, vi (bestyrelsen) hver især gerne vil med Danmarks Skiforbund?
 - b. Medlemshvervningsprojektet er slut, hvad vil vi nu på breddeområdet?
 - c. Hvordan kommer vi i gang/videre med udviklingen af Danmarks Skiforbund?
 - i. Hvilke konkrete projekter skal der arbejdes med indtil midtvejsbestyrelsesmødet i august måned?
6. Orientering fra driften, herunder status på den forløbne sæsons klubtilbud samt aktiviteter.
 - a. Status på OL-udtagelsen samt tilknyttede dilemmaer og udfordringer
7. Eventuelt, herunder hvem som deltager i hvilke møder/aktiviteter inden næste møde.

1. Godkendelse af dagsorden og bilag.

Dagsorden og tilhørende orienteringsbilag blev godkendt. HNE åbnede herefter mødet med en kort redegørelse vedrørende følgende aktuelle punkter:

Den professionelle organisation:

Der er gennemført en proces med den professionelle organisation med fokus på gennemgang af opgaver og ansvar. Der er udarbejdet en revurderet opgave og ansvarsmatrix, som nu er under implementering i den professionelle organisation.

Den Danske Skiskole (DDS) og klubbernes udfordringer med hensyn til træning/instruktion i udlandet:

HNE redegjorde kort om dialogen med DDS samt gav en længere redegørelse vedrørende de væsentlige udfordringer, som Skiforbundets skiklubber har med hensyn til undervisning lokalt på destinationerne. Specielt aktualiseret via Skiklubben Hareskovs udfordringer med undervisning i Italien.

DDS og DSkiF arbejder på en afklaring, herunder en løsning på den korte bane, hvor der udarbejdes nogle retningslinjer og anbefalinger på, hvordan undervisning kan afvikles på klubdestinationerne. Dog er det ikke realistisk, at der sker en fuldstændig afklaring i indeværende sæson. Emnet har bestyrelsens fulde opmærksomhed, og der er etableret en arbejdsgruppe koordineret mellem DDS og DSkiF.

2. Opfølgende bemærkninger til det i forvejen godkendte referat fra seneste bestyrelsesmøde.

Ingen bemærkninger til det i forvejen godkendte referat fra bestyrelsesmødet i november 2013.

3. Opfølgning på sager behandlet i økonomiudvalget.

3.a. Budgetopfølgning på nøgletal:

KB gennemgik kort årsregnskabet for 2013. Resultat følger det forecast, som blev præsenteret i juni og august måned, således at DSkiF afslutter året 2013 med et overskud på cirka 59.000 kroner, som er cirka 50.000 kroner bedre end budgetteret. Forbedringerne i resultatet skyldes væsentlige besparelser på administration samt beslutning om at reducere i antal medarbejdere på sekretariatet. Beslutning om besparelserne og reduktionen i medarbejderstaben skyldes reduktion i kontingentindtægterne, som økonomiudvalget opdagede i tide, således at der kunne disponeres ud fra denne situation.

Beslutning:

Det fremlagte regnskab og den tilhørende redegørelse blev taget ad notam, og resultat for 2013 blev godkendt.

4: Behandling af beslutningssager.

Pkt. 4a: Tema for mødet:

Den frivillige organisation: Hvordan skal DSkiF fremtidige frivillige organisation fungere og organiseres?

Siden bestyrelsens første behandling af oplæg til revidering af den frivillige organisation på bestyrelsesmødet i november 2013 er forslaget blevet gennemarbejdet med fokus på bestyrelsesinput omkring følgende emner:

- Hvad motiverer frivillighed?
- Hvordan sker rekruttering til frivillighed?
- Hvordan får vi sikret løsning af de opgaver, som skal styrke DSkiFs fortsatte udvikling?

KB havde siden bestyrelsesmødet gennemskrevet oprindeligt oplæg på baggrund af undersøgelsen i dele af den frivillige organisation suppleret med den frivillighedsundersøgelse, som blev udarbejdet i 2006 på

Københavns- og Odense Universitet. Indholdet af det reviderede oplæg blev fremlagt for bestyrelsens behandling og beslutning.

Kommentarer:

Det er afgørende, at det tydeliggøres, om grupperne arbejder med udvikling eller drift. Det skitserede forslag blev i sin form revideret til, at det gennemskrives således, at:

- Opgaverne skitseres
- Den professionelle organisation skal sikre involveringen (fra klubber og andre interessenter) og koordinerende rolle
 - Bestyrelsen stiller opgaverne
- Det skal ske en tydelig afklaring af, om organisationen skal arbejde med udvikling eller drift. Det fremlagte princip har ikke tydeligt defineret dette, ligesom at der var tvivl om, hvorvidt driften af opgaverne vil blive sikret ved den nye organisation

Det er afgørende for den nye organisation, at enkeltgrupperne arbejder med egne discipliner for at sikre motivationen hos de enkeltpersoner, som skal varetage løsningen af opgaverne. Hvis der kan være noget synergi mellem de forskellige discipliner, skal koordineringen af dette varetages af den professionelle organisation.

Beslutning:

Det reviderede forslag blev forkastet. Det blev besluttet, at der skulle ske en revidering af de opgaver, som var i Skiforbundet for her at foretage en opdeling i drift og udvikling. Når dette arbejde var tilendebragt, ønskede bestyrelsen en beskrivelse af organisation, som kan løse disse opgaver.

Opfølgning på opgaver i den frivillige organisation vil blive varetaget af den professionelle organisation, som skal indarbejdes som koordinerende på alle projekter og opgaver på tværs af disciplinerne.

På bestyrelsesmødet i april ønsker bestyrelsen nyt oplæg på baggrund af den nye diskussion. KB er ansvarlig.

Pkt. 4b: Hvilke opgaver skal løses i Danmarks Skiforbund, hvordan skal de fordeles, hvordan sikrer vi den røde tråd (udgangspunkt i forberedelsesopgaven)?

Emnet blev behandlet i forlængelse af bestyrelsens hjemmeopgave (personlige ambitioner og ambitioner med/for Danmarks Skiforbund), således at emnet i sin konklusion ikke blev til et endeligt beslutningspunkt, men da der fra beslutning vedr. pkt. 4a, og senere behandling af pkt. 5c, betød, at der blev udarbejdet en liste med ønskede opgaver og mål for skiforbundet til bestyrelsens senere behandling, dels på bestyrelsesmødet i april, men afsluttende på et længere bestyrelsesmøde i august 2014.

I bilag 1. er der en opstilling af de opgaver, som bestyrelsen identificerede. Opgaverne er IKKE prioriterede, samt ikke sat ind på en tidslinje, hvorfor at listen nu vil fungere som et "working paper" for bestyrelsens

videre arbejde med projektet: "Hvilke opgaver og projekter skal løses inden for Danmarks Skiforbund (vores Master-plan)".

5. Sager til drøftelse, herunder giver kontaktpersonerne og udviklingskonsulent status på DT.

Pkt. 5.a. Hvad er det, vi (bestyrelsen) hver især gerne vil med Danmarks Skiforbund?

Dokumentation er nedfældet i bilag 2 og vil blive indarbejdet i bestyrelsens videre arbejde med udviklingen af DSkiF med målsætning om orientering vedrørende arbejdet med udviklingen af DSkiF til repræsentantskabsmødet 2014. Det forventes, at arbejdet med den aktuelle gennemgang/udvikling vil blive afsluttet på bestyrelsesmødet i august måned 2014 til fremlæggelse for alle klubber umiddelbart efter.

Kommentarer (ud over bilag 2):

- Der mangler sportsligt indhold i klubberne (konkurrence)
 - Der er cirka 3-4 aktive alpine klubber p.t., dette skal udvikles/udvides
 - Drømmemål: 30 aktive klubber!
- Der mangler reelt indhold fra forbund til klubber (klubpakke) B2B
 - For eksempel destinationspakker på forskellige niveauer
 - Etablering af samarbejdsaftaler mellem klubberne/rammeskabende (hvordan arbejder to klubber sammen?)
- Kommunikation/organisation/struktur fra DSkiFs udvalg, således at klubberne oplever at være del af DSkiF, så klubberne ikke er isolerede, selvkørende og selvstændige enheder, men oplever og arbejder som værende en del af et større fællesskab til samlet udvikling af sporten
 - Bindeledet (kommunikativt) mellem bestyrelse, udvalg etc. til klubberne skal styrkes væsentligt
 - Der skal ske øget proaktiv kommunikation (systematisering)
- B2B på lokalt niveau (klub og klub imellem)
- Øget inddragelse af aktiviteter, som er eksisterende, med fokus på afvikling
- Klubbernes medlemmer skal opleve en VÆRDI af at være medlem
- Klubberne skal opleve, at der er værdi for alle de medlemmer, de registrerer hos DSkiF, således at klubberne har et ønske om at registrere alle medlemmer i de lokale klubber ind i DSkiFs medlemsbaser og i forbindelse med den årlige DIF-medlemsregistrering
- DSkiF skal tage ansvar/orkestrere fagligheden
 - Faglighed, udvikling og indholdet i forbundet!
- DSkiF skal levere/brande til aktiviteter, ikke afvikle, men støtte den frivillige organisation
- Mål:
 - Sikre kontakt til 90 procent af vores medlemmer (klubber), dialog, samarbejde, kommunikation (år 2016)

- Hvis vi vil noget på det elitære niveau, skal vi sikre, at der er faste krav, som er tilpasset det elitære (højt), så vi ikke devaluerer vores elitære niveau
- Hvem er vores interessenter/kunder? Hvad er vores interessenters/kunders behov?
 - Vi skal være mindre abstrakte i forhold til det indhold, vi tilbyder vores medlemmer (klubber og individuelle)
 - Hvordan sikrer vi "produkter" konkret til "kunden"?

Opsummering:

Bestyrelsen skal sikre, at der arbejdes mellem bestyrelsesmøderne omkring de emner, som har personlig interesse for at sikre fortsat fremdrift i bestyrelsen.

Pkt. 5b. Medlemshvervningsprojektet er slut, hvad vil vi nu på breddeområdet?

MHL redegjorde kort for status vedrørende arbejdet inden for breddeområdet (medlemshvervningsprojektet og fordelingsnøglen).

Kommentarer/redegørelse/afrapportering (MHL):

Medlemshvervningsprojektet:

Antal medlemmer: 16.500-17.000 (intern målsætning)

Ekstern målsætning (aftalt med DIF): 15.671

Ved dette opfylder DSkiF aftalen med DIF omkring projektet vedrørende antal medlemmer (revideret i 2012). Kun tre andre specialforbund har opfyldt det numeriske antal medlemmer inden for DIF-projektet "medlemsrekruttering".

Herefter gennemgik MHL kort de formelle krav og dele af fordelingsnøglen vedrørende breddeaktiviteterne, for at disse kan tælle med i indberetningen til DIF-fordelingsnøglen på baggrund af forespørgsel fra bestyrelsen.

Mål for det videre arbejde inden for breddeområdet (MHL og MA):

(de numeriske målsætninger, som har indflydelse på fordelingsnøglen fremgår af bilag 3)

- Overordnet mål:
 - Fortsat fokus på stærk tilstedeværelse/udvikling i klubberne via diverse indsatser i henhold til scoring i fordelingsnøglen
 - Fokus skal tilpasses de individuelle forhold i hvert enkelt tilfælde, så det rammer den enkelte klub bedst muligt, men vi skal også kunne påvirke med strategiske indsatser
- Støtte til klubberne (indhold i samarbejdet med klubberne) ud over det, som tæller i fordelingsnøglen:
 - Kommunikation:
 - Klubbernes aktivitet vedrørende kommunikation inden for alle medier
 - I samme arbejde; hvad er DSkiFs rolle i forhold til klubbernes eksterne og interne kommunikation

- Skoler og videregående uddannelsesinstitutioner
 - Formål: At give unge mennesker en god, sjov og tryk første oplevelse på ski og sikre fremtidig rekruttering til eksisterende skiklubber
 - Skoler optages som selvstændige enheder, disse tæller ikke med i DSkiFs medlemsopgørelse og har ikke de sædvanlige fordele (for eksempel forsikringer, de vil være associerede medlemmer af DSkiF), men vi får mulighed for at kommunikere direkte til de potentielle nye skiklubmedlemmer (lokalt)
 - Fokus er sikkerhed og information om skiløb som idræt

Øvrige aktiviteter:

- Der nedsættes/etableres en fælles klubredaktion, hvor et antal klubber inviteres ind i en fælles redaktion, som skal arbejde med fælles kommunikation (indhold og udførelse).

Kommentar (fra bestyrelsen):

Det er afgørende, at vi får en afklaring af, "hvem er vores kunder/medlemmer", således at der sker en tilpasning af de tilbud, vi har til "kunder/medlemmerne".

- Hvad er det, der kendetegner vores kerneklubber samt kernemedlemmer (arketyperne)?. Skal undersøges

Det er afgørende, at klubberne er drivende i selve udførelsen af deres arbejde med for eksempel kommunikation via facebook, hjemmeside etc. Det vil sige, at det ikke er DSkiF-sekretariatets opgave at "undervise" i oprettelse af for eksempel facebook etc. Dog fortsat med fokus på at forbedre den samlede kommunikation fra DSkiF.

Vedrørende skole- og universitetsklubber skal der skabes nogle DSkiF-faciliterede aktiviteter med fokus på sport (collegemesterskaber etc.).

Udviklingskonsulenterne foretager prioriteringsliste over opgaver, således at det den fortsatte fokus på fordelingsnøglen fastholdes. Prioriteringslisten afstemmes med HNE.

Konklusioner:

- Udviklingskonsulenterne foretager prioriteringsliste over opgaver, således at det den fortsatte fokus på fordelingsnøglen fastholdes. Prioriteringslisten afstemmes med HNE.
- Den fremlagte plan blev godkendt af bestyrelsen til udførelse.

Pkt. 5c. Hvordan kommer vi i gang/videre med udviklingen af Danmarks Skiforbund?

(Hvilke konkrete projekter skal der arbejdes med indtil midtvejsbestyrelsesmødet i august måned?)

HNE indledte emnet ved en kort gennemgang af den afsluttede OL-udtagelsesperiode, samt det nødvendige fokus der er påkrævet vedrørende intensivning af dialogen med atleterne tidligere i OL-perioden, således at en satsning ikke starter umiddelbart før en udtagelsesperiode.

Bestyrelsen og den professionelle organisation diskuterede herefter projektmål for DSkiF, fortrinsvis inden for det sportslige og breddeområdet.

Kommentarer:

Der skal ske en afklaring af ambitionsniveauet i Danmarks Skiforbund inden for sport og breddeområdet. Det er afgørende, at der fastsættes nogle overordnede ambitionsmål, som skal udløse nogle målbare realistiske mål.

Rekruttering til idrætten (sportsligt/elite) skal ske via tilgang fra det samlede breddeidrætsmiljø, som skal understøttes af muligheden for bedre tilbud (supermarkedet) i klubberne.

Der skal ske produktudvikling af indholdet til klubberne/i klubberne, så der sikres den sportslige (konkurrence) fokus med vægt på den bredeste forståelse af sport (bredde og elite) med sigte på, at klubber, som har primært fokus på rejser, hjælpes til at sikre den sportslige udvikling. Det er målet, at alle klubber gøres til sportsklubber med øget fokus på sporten over en senere fastsat periode.

Der skal ske en afklaring af de sportslige uddannelsesbehov (alle discipliner) samt ses på, om de etablerede uddannelser opfylder de behov, som DSkiF har. Der skal sigtes mod oprettelse af decideret ny skitræneruddannelse (instruktør, idræt, fysiktræning etc.), som tilpasses klubbernes behov.

Skikonkurrencer skal gøres tilgængeligt via fokus på etablering af en Danmarks Cup i alle discipliner samt afvikling af konkurrencer i geografisk nærhed, således at konkurrencerne gøres tilgængeligt.

Skiforbundets skal tilpasse sit arbejde, således at det tilpasses det nye sportslige sigte.

Konklusion:

Skiforbundets mission og vision skal gennemskrives, således at den afspejler Skiforbundets nye sportslige mission. Dette til endelig udførelse på bestyrelsesmødet i august 2014 på baggrund af den mellemliggende behandling af emnet..

Push/on-liner/arbejdstitel: Øget sportslige fokus.

6. Orientering fra driften:

6.a. Status på OL-udtagelsen samt tilknyttede dilemmaer og udfordringer.

KB redegjorde grundigt for de udtagelsesmæssige forhold, som forelå vedrørende alle discipliner. Ligeledes blev bestyrelsen orienteret om den umiddelbare forestående heads-up i langrend og de mulige scenarier, som kunne opstå her.

Disciplingennemgang:

Langrend:

Lasse Mølgaard og Martin Møller kører heads-up weekenden den 10-12. januar 2014. Martin har indtil heads-up i sæsonen 2013/14 kørt bedst af de to løbere. Bestyrelsen indstiller den løber med størst resultatpotentiale på højeste elitære niveau.

Alpin:

Kun Christoffer Faarup indstilles til udtagelse til OL, dette på baggrund af hans opfyldelse af de internationale og nationale krav.

De øvrige kandidater, tidligere identificeret og seneste behandlet på bestyrelsesmødet i november 2013, indstilles ikke til udtagelse til OL, da de ikke har opfyldt de nationale krav, samt i udtagelsesperioden kun i mindre omfang har kørt de udtagelsesgivende løb (WC, WSC). Begge løbere skal orienteres om dette umiddelbart inden udløb af udtagelsesperioden den 19. januar 2014.

Freestyle:

Ingen danske atleter har kørt sig til international udtagelse, hvorfor at der derfor ikke indstilles løbere til udtagelse.

Service team omkring atleterne:

Langrend:

Smøremand/teknikker: Morten Tomter

Alpint:

Sven Ullrich har trukket sig som træner til OL fredag den 3. januar 2014, da han har valgt at prioritere anderledes. Sven var eneste akkrediterede alpintræner. Ved stor hjælp fra NOC og hurtig accept af Johnny Albertsen er det lykkedes at få en træner med til den udtagne alpine atlet.

Teamchef: Magnus Wonsyld

Konklusion:

KB udarbejder indstilling og koordiner med NOC og den udpegede teamchef.

Pkt. 7. Eventuelt, herunder hvem som deltager i hvilke møder/aktiviteter inden næste møde.

Ski365 afholdes i forbindelse med DSkiFs repræsentantskabsmøde den 24. maj 2014. MA er PL på opgaven.

Evaluerings af seminaret:

- HNE ønsker, at bestyrelsen indtil næste bestyrelsesmøde i april 2014 har arbejdet med en generel overordnet målsætning for/med Danmarks Skiforbund (Masterplan)
- Fra den professionelle organisation var der tilfredshed med, at der blev skabt et lidt skarpere billede af, hvad bestyrelsen vil med Danmarks Skiforbund
- Den fysiske afvikling i en hytte fungerer tilfredsstillende
- Terminen for afholdelse af seminaret er ikke optimalt i forhold til den samlede sæson. Fremtidige seminarer vil blive afviklet efter sæsonen

Næste møde er 2. april 2014 klokken 17:30-22:00 i sekretariatet, Idrættens Hus.

Bilag 1: Hvilke opgaver skal løses i Danmarks Skiforbund, hvordan skal de fordeles, hvordan sikrer vi den røde tråd (udgangspunkt i forberedelsesopgaven)?

Bilag vedr. pkt. 4b:

Projekter/opgaver/målsætninger (ikke prioriterede)

- Overordnet:
 - Arbejdstitel/mål: Alt skal pege ind i sporten (konkurrence)
 - Sport er ikke nødvendigvis lig med elite, men sport i sin bredeste konkurrencemæssige forstand
- Projekter/opgaver/emner:
 - Minimum fire deltagere til hvert OL med muligt resultatpotentiale:
 - Øge tilgangen af konkurrenceløbere i alle discipliner
 - Udarbejde tydelige entydige eliteregler for udtagelse til hold, konkurrencer etc.
 - Afklaring/undersøgelse/analyse af potentielle OL-medaljediscipliner
 - Tydeliggøre en sti for en elitesatsning (fra klubniveau til international elite)
 - Uddanne idrætstrænere på alle niveauer og discipliner
 - Gøre konkurrenceidrætten tilgængelig
 - Hjælpe/støtte klubberne i deres arbejde med sporten
 - Skabe "frie" midler/økonomi til elitearbejdet (sponsor)
 - Styrke afholdelsen af alle DM'er (kvalitet og antal)
 - Skabe en Danmarks Cup i Ski og SMB i alle discipliner
 - Fokus på rulleski i Danmark
 - Skabe rammerne for klubberne til 365 dages skiløb/aktiviteter med sportsligt fokus
 - Der skal stilles øgede krav til den uddannende organisation
 - Organisationen:
 - Ny frivillig organisering, som sikrer udviklingen og driften
 - Vision og mission for DSkiF skal opdateres
 - Der skal ses på, om øget dialog med DGI kan gavne de nye sportslige tiltag
 - Gennemgribende analyse af klubbernes indhold og mission
 - Tilknyttes her en typologisering af alle medlemmer (individuelle) i DSkiF
 - Kommunikation vedrørende de sportslige rollemodeller
 - Øget fokus på DSkiF-brand.
 - Der skal findes/udpeges minimum tre "Must Win Battles" for skiforbundet

Bilag 2: Hvad er det, vi (bestyrelsen) hver især gerne vil med Danmarks Skiforbund?

Bilag vedr. pkt. 5a:

Masterplan for DSkiF (individuelle kommentar fra bestyrelsen):

1. Kommentar 1:
 - a. Starte fra bunden
 - i. Klubberne og instruktør
 - ii. Setup, hvor "sport" tænkes ind
2. Kommentar 2:
 - a. Udvikle skisporten til at være en aktiv sport, ikke kun en ferieform
 - b. Elite/bredde-sammenhæng
 - c. Kendskab som driver, eks. tennis og golf
3. Kommentar 3:
 - a. Hvad vil jeg gerne:
 - i. Medlemmerne oplever, at DSkiF eksisterer for deres skyld. Der opleves en værdi ved at være under DSkiF-hatten
 - ii. DSkiF er et godt sted at være for den professionelle organisation
 - iii. En faglig stærk organisation, der kan **orkestrere**:
 1. Elitearbejdet
 2. Den seriøse motionists behov
 3. Breddeaktiviteter – inklusive den blotte glæde ved at være på et glideredskab
 - iv. Elementer:
 1. Klar og defineret snitflade til "den frivillige organisation" og ansvarsfordeling
 2. Den Danske Skiskole -> DSkiF skiskole?
 3. Synlighed og medansvar ved nationale stævner
 4. "Brand" – ansvarlig for sommerskoler, skiskoler, træningsture, løbsrejser og så videre. Klar og defineret støtte til de frivillige, der har hovedansvar
 5. Stillingtagen til DGI-organisationen
4. Kommentar 4:
 - a. 25.000 medlemmer i 2020
 - b. Aktivitetssamarbejde mellem forbundet og klubberne. 90 procent af alle klubber i 2016
 - c. Elitearbejdet fungerer i alle discipliner for eliteaktive, og der er skabt en rød tråd mellem årgangene fra børn – talent – elite til 25-års alderen i 2015 januar
 - i. Kravene skærpes
 - d. DDS er integreret i DSkiF 2016
 - e. Vi har fire atleter med til OL som minimum fremover

Ambitioner (personlige) i DSkiF:

1. Kommentar 1:
 - a. Bruge egne kompetencer til at nå førnævnte mål (kommentar 2)

- b. Styrke egne bestyrelseserfaringer
- 2. Kommentar 2:
 - a. Kommunikation/struktur
 - i. Forbund
 - ii. DT
 - iii. Klubber
 - b. Kommunikationssystemer (indhold/åbenhed)
 - i. Hjemmeside
 - ii. Referater
 - iii. Mail
- 3. Kommentar 3:
 - a. Bidrage til, at DSkiF skaber et fundament for, at den frivillige organisation kan etablere et aktivt skimiljø i Danmark – året rundt
 - b. Bidrage til national sammenhængskraft i DSkiFs frivillige arbejde
 - c. Bevare den sportslige ambition (personlig)
 - d. Investere lidt mere tid/ansvar i bestyrelsesarbejdet
- 4. Kommentar 4:
 - a. At styrke og udvikle forbundet gennem breddeaktiviteter, så flere får lyst til ski i klubberne, deraf skabes opfang til mere elite
Føder motiver/rollemodel
 - b. Bredde -> elite -> bredde

Bilag 3: Mål for det videre arbejde inden for breddeområdet (MHL og MA):

Bilag vedr. pkt. 5b

			2013	2014
Klubbesøg			23	20
Partnerskabsaftaler			30	20
Udviklingsforløb			19	15
Forløb for udsatte grupper			3	3
Netværksmøder			3	3
Uddannelse			2	2
Træf			2	2