

Referat af bestyrelsesseminar den 21.-22. april 2018

Deltagere:

Anna Harboe Falkenberg (AH), Kuno Brodersen (KUB), Asger Fischer Mølgaard (AFM), Michael Rahbek Schmidt (MRS), Morten Boldsen (indtil kl. 12. 21. april 2018, (MB)), Henrik Oksholm (HOK), Kenneth Bøggild (KB (referent))

Deltagelse via SKYPE:

Afbud: Jes Knudsen (JK), Kristian Ussing Andersen (KUA), Annemaria Hartvig Jensen (AHJ).

### **Agenda, bestyrelsesseminar 21. april-22. april 2018:**

0. Indledning, åbning v. Anna H. Falkenberg

1. Status på strategiarbejdet – hvor er vi? Kort status på de fem spor (verbal gennemgang) (formiddag lørdag)
2. Drøftelse af de fem spor – mål eller midler: (bilag 3) (Formiddag/eftermiddag lørdag)
3. Hvordan får vi implementeret vores strategi? (bilag 4) (eftermiddag lørdag/formiddag søndag)

### **Gruppearbejde: (eftermiddag lørdag)**

- Hvordan gik det til OL: (bilag 5)
- Hvad vil vi med OL?

### **Kaminpassiar:**

Vi har i dag et godt og formaliseret samarbejde med den nordiske lande, og vi er repræsenteret i tre komiteer i FIS. Vi er medlem af IBU og den internationale Randonee-organisation.

4. Bestyrelsessammensætningen og arbejdet i bestyrelsen.

Referat:

## 0. Indledning, åbning v. Anna H. Falkenberg

Bestyrelsen åbnede seminaret med forventningsafstemning af mødet samt fastlæggelse af målsætningen for seminaret: "Hvad vil vi gerne stå med, når de 18 timer er overstået?"

- Det er vigtigt, at der kommer afklaring på nogle af de driftsmæssige forhold, som foregår i for eksempel de sportslige miljøer (Kraftcentre).
- Der skal ske en afvejning af, hvilket strategiske spor som er det bærende.
- Der skal være en plan for, hvad bestyrelsen skal, samt hvad og hvordan bestyrelsen kan byde ind på de opgaver, som ligger (ressurser).
- Der skal være nogle klare udmeldinger fra bestyrelsen omkring retning, indsats og rammer for implementering af det øgede sportslige fokus.

Herefter orienterede KB kort om status vedrørende Copenhill og den meget positive udvikling med etableringen af bakken. Ligeledes blev den tekniske løsning (kunstmåtterne) præsenteret verbalt.

### 1. Status på strategiarbejdet – hvor er vi? Kort status på de fem spor (verbal gennemgang)

#### **Indledning:**

KB gennemgik kort status på de afviklede klubbesøg samt reaktionerne fra klubberne på besøgene. Der er afviklet 14 klubbesøg ud af 24. Besøgene er afviklet i periode november 2017 til januar 2018. Sekretariatet genoptager klubbesøggrunden i september 2018.

Der er fællesnævner i klubberne, som nu har udløst et antal aktiviteter, der er ved at blive implementerede.

Herefter gennemgik HOK de planlagte aktiviteter.

Kommentar til aktivitetsplanerne og de afviklede klubbesøg:

Aktiviteter skal ramme, der hvor det giver mening for klubberne, samt understøtte implementeringen af den samlede fireårige strategiplan/aftale for Danmarks Skiforbund.

Hvis der skal etableres mere præcise retningslinjer vedrørende de indsatser, som er sat i gang (sportslige/Kraftcentre), skal dette ske på et oplyst grundlag, for eksempel ved at indhente erfaring fra andre specialforbund, andre skiforbund samt i dialog med dem, som arbejder med opgaverne, så retningslinjerne giver mening og hjælper med løsning af opgaverne.

#### **Konklusion:**

Bestyrelsen noterede sig at, der var væsentlige fremskridt, og at implementeringen var foran den aktuelle tidsplan.

Bestyrelsen tog den samlede orientering til efterretning.

### 2. Drøftelse af de fem spor – mål eller midler: (bilag 3) (Formiddag/eftermiddag lørdag)

#### **Indledning:**

AH, HOK og KB åbnede emnet med en introduktion til tankerne bagved DSkiFs fem strategispor, herunder tidligere beslutning om at sporene ikke var rangordnet, men at de alle greb ind i hinanden. Ligeledes en kort gennemgang af de overordnede principper bagved den tilknyttede organisationsform med en/to politiske ansvarlige for hvert spor.

#### **Kommentar:**

Det er vigtigt, at der findes medlemsform, som tilgodeser de målgrupper, der for eksempel vil bruge Copenhill og de faciliteter, som er der. Rekruttering er styrende for det, vi gør for at styrke de andre spor, samt rekruttering er en generel præmis for de ting, vi sætter i gang (flere aktive løbere, flere medlemmer i klubberne etc.). Det er vigtigt, at skiforbundet ikke arbejder med meget smalle satsninger (få personer). Skal der ske udvikling af sporten, skal det ske via styrket holdindsats, hvor det er muligt.

Det er vigtigt, at der skabes en organisationsform, som sikrer fællesskabet, så teamtanken styrkes. Der skal ske talentudvikling hele vejen rundt. Klubber med et smalt fokus skal støttes i deres arbejde, for eksempel klubber som har specielt kvindefokus, særlig disciplinfokus etc.

#### **Konklusion:**

Rekruttering er styrende for strategiindsatserne.

Rekruttering er gennemgående tema for alle indsatser i skiforbundet.

Der skal i arbejdet omkring det sportslige etableres en holdånd, således at flere fastholdes i sporten.

### 3. Hvordan får vi implementeret vores strategi? (bilag 4) (eftermiddag lørdag/formiddag søndag)

#### **Indledning:**

Grundlaget for udviklingen af skisporten er, at det skal ske i skiklubberne. Danmarks Skiforbund har 68 medlemsklubber, og der er stor forskel på klubberne alene på baggrund af antal medlemmer i klubberne. Den nye kraftcenterstruktur har eksisteret i tre år. I dag findes to aktive kraftcentre, alpint og freestyle. I alpint kraftcenter er der en del dialog klubberne imellem omkring den kommende sæsons struktur.

#### **Kommentar:**

Fokus i klubberne er naturligt styret af klubbernes medlemmers ambitioner og interesseområder. Små klubber har også kapacitet til udvikling, alene via for eksempel deres specialiserede fokus. Det er afgørende, at arbejdet i kraftcentrene er motiverende for de frivillige, som er aktive i kraftcentrene, men også at kraftcentrene understøtter DSkiFs samlede strategi.

Den demokratiske proces, som pågår i AKD, er, bortset fra den kraftige retorik, positiv og viser, at organisationsformen fungerer. Det er vigtigt, at samarbejdet klubberne imellem ikke lider under organisationsformen. DSkiF-bestyrelsen/forbundet skal ikke "dømme" kampene i kraftcentrene, men via samarbejdet sikre en løbende kvalitativ og kvantitativ opfølgning. Kraftcentrene skal have kendskab til DSkiFs generelle målsætning, herunder de fem strategispor, via den politiske kontaktperson. Det er vigtigt, at der fastholdes en god kommunikation mellem kraftcentrene og DSkiF via den af DSkiF ansatte sportslige udviklingskonsulent, samt via DSkiFs politiske kontakt til kraftcenteret. Kraftcentrene skal støttes i deres udførelse af de aftalte opgaver via konkrete understøttende tiltag fra Danmarks Skiforbund, dog er det vigtigt, at de understøttende tiltag giver mening, og at de også sikrer den generelle implementering af de fem strategispor.

## **Konklusion:**

Kraftcentre:

Der etableres værktøjer til:

- Fordeling af midler over en fireårig periode (procentfordeling)
- Der aftales kvantitative mål (målsætning) for kraftcentrene
- Der aftales kvalitative mål (målsætning) for kraftcentrene

Der etableres en arbejdsgruppe fra bestyrelsens midte, som kommer med forslag til økonomiske fordelingsnøgler (procent) samt kvantitative og kvalitative mål. Der skal sonderes mellem de enkelte discipliner. Der udarbejdes en talent- og elitestrategi, som udarbejdes i samme arbejdsgruppe. Sekretariatet deltager for de respektive ansvarsområder.

## **HOK sikrer etableringen af den skitserede arbejdsgruppe.**

Gruppearbejde: (eftermiddag lørdag)

- Hvordan gik det til OL: (bilag 5)
- Hvad vil vi med OL?

## **Indledning:**

AH indledte med afrapportering fra hendes DSkiF-repræsentation til OL, ligesom at den generelle DSkiF-evalueringsrapport blev forelagt bestyrelsen.

## **Kommentar:**

Det er vigtigt, at det team, som er af sted til OL, er professionelle og agerer professionelt, herunder at trænerne er professionelle, fokuserede og bevidste om, hvilken opgave som skal løses under et OL. Det er DSkiFs ansvar at sikre, at trænerne og supportteam er det rigtige, og at dette team er samlet om at støtte alle atleter.

Det er vigtigt, at løberne udtages på et niveau, så de til OL præsterer på et acceptabelt niveau. Der skal fastlægges nogle fællesspilleregler for det team, som sendes af sted til OL, EYOF, UOL etc. (alle større mesterskaber) for at styrke holdfølelsen.

Danske atleter skal yde deres absolut maksimale til OL. Atleter som deltager i OL, skal have kørt mange løb på højeste elitære niveau før udtagelse til OL. Det er vigtigt, at danske atleter er af sted som et hold og agerer som ét hold til OL. Atleterne skal inden afrejse samles for at sikre, at atleterne er forberedt til OL samt kan præstere på højeste niveau og er forberedt på det, som skal ske til OL. Sportslige målsætninger skal kommunikeres via DIF, men disse skal være afstemt med DSkiF.

## **Konklusion:**

DSkiF skal godkende den ski/snb-faglige organisation, som skal med til OL/EYOF/UOL.

DSkiFs bestyrelse vil på et senere tidspunkt diskutere det sportslige udtagelsesniveau.

Der skal være en koordineret sportslig udmelding, så der ikke skabes urealistiske resultatforventninger.

## **Kaminpassiar:**

Vi har i dag et godt og formaliseret samarbejde med den nordiske lande, og vi er repræsenteret i tre komiteer i FIS. Vi er medlem af IBU og den internationale Randonee-organisation.

Der blev ikke optaget notat fra dette emne.

#### 4. Bestyrelsessammensætningen og arbejdet i bestyrelsen?

##### **Indledning:**

Bestyrelsen vendte kort det indeværende bestyrelsesår samt hvilke forhold, som har skabt motivation.

##### **Kommentar:**

Strategisporene griber ind i hinanden, så en politisk kontakt til et spor giver ikke den fornødne politiske forankring. Det er vigtigt, at bestyrelsen arbejder med opgaver, som er strategiske, dog er det også motiverende at diskutere forhold, som er lidt tættere på selve aktiviteten. Bestyrelsen skal sikre rammerne, mens udvalg, kraftcentre, arbejdsgrupper etc. skal sikre aktiviteterne. Bestyrelsen fungerer godt som et team, ligesom at der har været en god stemning til bestyrelsesmøderne. Næste bestyrelsesår skal møderne placeres med større fokus på det generelle årshjul, så møder ikke planlægges for senere at blive aflyst på grund af en tom agenda eller manglende tilslutning. Sekretariatet opfordrer til at involvere bestyrelsen mere, for eksempel via bestyrelsens Facebookgruppe. Det er vigtigt for motivationen, at der svares på de mails, som sendes rundt til bestyrelsen samt kvitterer/godkender referater og svarer på møde-doodler etc., således at alle er med til at drive bestyrelsen.

##### **Konklusion:**

Bestyrelsen tager diskussionen og delkonklusionerne med ind i planlægningen af det kommende bestyrelsesår.