

Referat af bestyrelsesseminar 2017 den 16.-19. marts.

Sted: DFDS og Branäs

Deltagere:

Anna Harboe Falkenberg (AH), Morten Boldsen (MB), Michael Rahbeck Schmidt (MRS)*, Kuno Brodersen (KUB), Jesper Lund Madsen (JLM), Asger Fischer Mølgaard (AFM)

Deltagere uden for bestyrelsen:

Henrik Oksholm (HO), Kenneth Bøggild (KB (referent))

Afbud: Kristian Ussing (KU), Jes Knudsen (JKU)

*Deltog via SKYPE fra lørdag morgen den 18. marts 2017

Dagsorden:

0. Åbning af mødet og introduktion til strategiseminar (AH)

1. Godkendelse af dagsorden og eventuelle bilag (ALLE)

2. Opfølgende bemærkninger til det i forvejen godkendte referat fra seneste møde (ALLE)

3. Temaer:

Internt:

Strategiarbejde, DIF

Målsætning: At, sammen med DIF, få formuleret og godkendt en strategiplan med de strategispor, som efter vores mening er dem, der vil udvikle skisporten bedst.

Hvordan griber vi opgaven an med beskrivelse, implementering og organisering af de fem strategispor?

Organisation – både frivillig og lønnet:

Målsætning: At organisationen til enhver tid er optimal ift. at løse de opgaver, som ovenstående strategispor medfører.

Hvordan går det med den sportslige målsætning? (organisatorisk, resultater, talentarbejde etc.)

Er den sportslige vision forankret i hele organisationen? (klubber, sekretariatet, bestyrelsen)

Eksternt:

Forhold til klubberne/miljøet:

Målsætning: At vi er værdsat af miljøet, at vi leverer på åbenhed, og at vi har opbakning til de initiativer, vi sætter i gang inden for alle områder.

Status på implementering af DSkiFs vision:

Hvor er vi med hensyn til de udmeldte værdier (åbenhed og involvering)?

Internationalt arbejde:

Målsætning: Nordisk gruppe: Vi skal yderligere styrke det nordiske samarbejde på ledelsesniveau samt inden for strategisk vigtige områder (i tråd med strategispor).

FIS: Vi skal være repræsenteret i FIS, der hvor det giver mening ift. strategisk vigtige fokusområder (i tråd med strategispor) samt arbejde på indflydelse på øverste niveau.

4. Beslutningspunkter

4.a. Planer for det videre forløb vedrørende de fem strategispor.

Konkrete handlinger op til repræsentantskabsmødet og bestyrelsens arbejde efter repræsentantskabsmødet, herunder organisering og fordeling af opgaver i bestyrelsen.

4.b Bestyrelsens sammensætning og arbejdsform

Ingen punkter til beslutning.

5. Øvrige orienteringspunkter, som ikke vedrører temaerne

5.a opsamling, afslutning og evaluering af seminaret.

6. Eventuelt

Referat af bestyrelsesseminar 2017 d. 16.-19. marts.

Referat:

0. Åbning af mødet og introduktion til strategiseminaret (AH)

AH åbnede seminaret med en introduktion til programmet samt en gennemgang af den arbejdsform, som hun ønsker skal tegne årets bestyrelsesseminar. Der var ingen kommentar til arbejdsformen eller processen tilknyttet årets seminar ved åbningen af seminaret.

1. Godkendelse af dagsorden og eventuelle bilag (ALLE)

Dagsorden og tilhørende orienteringsbilag blev godkendte uden bemærkninger.

2. Opfølgende bemærkninger til det i forvejen godkendte referat fra seneste møde (ALLE)

Ingen bemærkninger til det i forvejen godkendte referat fra seneste bestyrelsesmøde (virtuelt) 24. januar 2017.

3. Temaer:

Internt:

Strategiarbejde, DIF

Målsætning: At, sammen med DIF, få formuleret og godkendt en strategiplan med de strategispor, som efter vores mening er dem, der vil udvikle skisporten bedst.

Hvordan griber vi opgaven an med beskrivelse, implementering og organisering af de fem strategispor?

Overordnede kommentar:

Der vil være klubber, som ikke umiddelbart er klar til implementeringen af de fem strategispor. Der skal for alle spor indhentes empiri nationalt og internationalt, nationalt dels via tilgængelige statistikker, men også i dialogform med klubberne.

Det er vigtigt, at vi tilpasser hastigheden og igangsætter spor i en afpasset hastighed og rækkefølge, så vi lykkes med at komme i mål med projekterne.

De projekter, som allerede er sat i gang, skal synliggøres og kommunikeres til klubbernes for støtte fra klubbernes for prioritering af projekternes/sporenes igangsættelse og hastighed.

Der skal laves et roadmap for udviklingsprocessen over de fire år, således at projekterne igangsættes i en rækkefølge, da alle spor griber ind i hinanden, således at et spor ikke sættes i gang, før forudsætningerne for sporets gennemførelse er på plads. For eksempel skal en del praktiske ting være på plads, før der kan sættes fart på rekrutteringsspor.

Organisatorisk (bestyrelseskontakten til klubberne) skal vi tænke ind, at klubberne ser de fem spor som sammenhængende, hvorfor at organisationen (bestyrelseskontakt) skal tilpasses, så det giver mening for projektets gennemførelse og giver mening for klubberne.

Hvordan sikrer vi involvering af klubberne:

For at imødekomme klubbernes ønske om øget involvering skal der sikres en organisationsform, som sikrer, at klubberne høres, samt at de involveres.

Kommentar:

1.6.2017 skal den endelige ansøgningen til DIF foreligge i den af DIF's fastlagte detaljeringsgrad. Klubberne skal involveres, hvor det giver mening for klubberne ud fra klubbernes perspektiv.

Involveringen skal kvalificere de endelige spor, dets aktiviteter og deraf den tilknyttede økonomi, samt sikre at klubberne understøttes i deres arbejde.

Det overordnede indhold i strategiprocesen skal sikres forankret i klubberne, således at der er forståelse for målet (de fem strategispor).

Proces:

1. De fem strategispor kommunikerer til klubberne via formændene.
2. Sekretariatet udfylder DIF's procesdokumentet med de eksisterende aktiviteter, samt de aktiviteter som er identificerede i arbejdet med specificering af de fem processpor.
3. Klubberne involveres, når der ligger et dokument i en form, hvor der er plads til konkrete handlinger set ud fra et klubberspektiv.
4. Dokumentet tilpasses med klubbernes input, således at klubbernes input er tydelige i det dokument, som vi kan præsentere i sin endelige form til repræsentantskabsmødet 21. maj 2017, samt senere til DIF's bestyrelse (1. juni 2017).

Ansvarlig:

Kommunikation til formændene vedrørende punkt 1: Anna H. F. (ultimo marts/primo april)

Udfyldelse/udvikling af procesdokumentet: Sekretariatet (U12 & U13)

Klubbernes involvering, fysisk møde, onsdag den 19. april 2017 kl. 19:00-21:00 (punkt 3): U16

Tilpasning af dokumentet: U16 & U17

Klubbernes kommentering (virtuelt og fysiske møder med et antal udvalgte klubber): U17 & U18

Fremlæggelse for alle klubber: 21. maj 2017

Afsluttende skriveproces: 22.-25. maj 2017

Endelig godkendelse: 27. maj 2017

Ovenstående procesoversigt udmeldes fra sekretariatet via DSkiFs hjemmeside, når referatet er godkendt, samt via klubmail fredag den 31. marts 2017.

Kommentar til organisering:

Der kan etableres en ambassadørrolle med ansvar for kommunikationen til klubberne. En ambassadør kan have ét fagområde (et strategispor), således at der oparbejdes viden om et specifikt ansvarsområde (strategispor).

Bestyrelsen fordeler ansvar for de enkelte strategispor internt for at sikre sparring med sekretariatet, samt i forhold til sekretariatet at sikre den politiske forankring.

En ambassadør kan have ansvar for en gruppe klubber frem for ét strategispor, da strategisporene griber ind i hinanden.

Vi skal hele tiden tænke kommunikation med klubberne, således at det bliver forankret i klubberne, men også kommunikation op mod DIF.

Beslutning:

Bestyrelsen fordeler de enkelte strategispor, således at bestyrelsesmedlemmerne bliver de politiske ansvarlige for et strategispor i forhold til sekretariatet, samt i forhold til afrapportering til den øvrige bestyrelse. Kommunikationen til klubberne skal sikres via en fordeling af klubberne blandt bestyrelsesmedlemmerne, så klubberne får en politisk kontaktperson.

Klubbernes eksisterende aktivitetsniveau skal klarlægges for en målrettet kommunikation. For de større klubber skal udarbejdes en oversigt over eksisterede kontaktpersoner samt tilknyttet oversigt over de fælles samarbejder.

De fem af DIF godkendte strategispor, kvalificering:

Bestyrelsen diskuterede/gennemgik de fem strategispor, indledningsvis helt overordnet, og senere på seminaret på forslag til aktiviteter:

Rekruttering:

Kommentar.

Der skal ske en skarp segmentering i rekrutteringspotentiale med fokus på "Sportsligt fokus/bliv bedre på ski".

Rekruttering skal/kan ske inden for flere aldersgrupper, så der ikke kun fokuseres på aktiviteter på en meget smal målgruppe.

Der skal ske en kortlægning af de klubber, som har en sportslig målsætning og derigennem et betydeligt udviklingspotentiale på baggrund af eksisterende aktiviteter.

Breddeidræt/foreninger:

Der skal i sporet udvikles SKI365-tilbud (dygtiggørelse hele året rundt), og der skal udvikles en værktøjskasse til etablering af SKI365-aktiviteter. Der skal arbejdes på etablering af ERFA-grupper/samarbejde mellem klubberne og DSkiF.

I sporet skal ligeledes tænkes det lokalpolitiske netværk.

Der skal udarbejdes klubudviklingsværktøjer/certificeringer for at sikre klubbernes generelle "sundhed". Indholdet i en mulig certificering skal udvikles sammen med klubberne.

Talent- og eliteudvikling:

I sporet skal alle udviklingstrin og alderstrin tænkes ind i talent- og eliteudviklingen, så det dækker konkurrenceidrætten og den almindelige dygtiggørelse på ski.

I sporet skal der være fokus på at gøre konkurrenceidrætten tilgængelig, og det skal sikres, at der ikke mistes nogle årgange i talentudviklingen. Der skal være fokus på udvikling af aldersrelaterede træningskoncepter.

Der skal i arbejde med T&E-udvikling tages udgangspunkt i det arbejde, som udføres i de etablerede kraftcentre.

Der skal arbejdes for etablering af ERFA/samarbejde mellem klubberne for at styrke den generelle udvikling.

Faciliteter:

DIF har pointeret, at DIF-støtte ikke må bruges til at købe fysiske materialer/faciliteter. Støtten kan bruges til at styrke samarbejdet med kommuner/fonde og andre for at opnå støtte til etablering af fysiske faciliteter.

Ligeledes kan der inden for sporet arbejdes med udarbejdelse af "standardprojekter", således at klubberne kan få et katalog over mulige faciliteter med forslag til faciliteter tilknyttet praktik og priser.

Internationalt spor:

Det internationale arbejde skal inkorporeres i DSkiFs arbejde. Desuden skal mulighederne, fordelene og effekten af det internationale arbejde/involvering synliggøres. Indflydelsen international skal styrkes via aktiv deltagelse i valgbar komitéer og bestyrelser, samt via øget styrkelse af det eksisterende nordiske samarbejde. Ligeledes skal ses på, om der kan genetableres kontakt til den tidligere "lowlanders" for her at styrke det internationale samarbejde. Der skal etableres et forum for videndeling, samt en metode til at deltagerne i det internationale arbejde klædes på til at sikre indsigten/viden om de enkelte emner, som for eksempel behandles på FIS- og IBU-kongresserne.

Generelt og opsummering:

Der skal udarbejdes en status på, hvad vi har opnået siden fastlæggelsen af den nye vision i 2015.

Konklusion:

De identificerede, overordnede indsatsområder skal indarbejdes i den endelige operationalisering af de fem strategispor.

Organisation – både frivillig og lønnet:

Målsætning: At organisationen til enhver tid er optimal ift. at løse de opgaver, som ovenstående strategispor medfører.

Hvordan går det med den sportslige målsætning? (organisatorisk, resultater, talentarbejde etc.)

&

Er den sportslige vision forankret i hele organisationen? (klubber, sekretariatet, bestyrelsen)

HO gennemgik status på den sportslige målsætning, herunder organisatorisk, resultater og status på talentarbejde.

Kommentar (HO)

Fokus for arbejdet med styrkelse af det sportslige er etablering af struktur for det sportslige arbejde. I klubberne, som ikke har en sportslig profil (konkurrence), og som sekretariatet har besøgt, er der spørgsmål til, hvordan klubberne kommer i gang med at styrke det sportslige fokus i klubberne.

Status kraftcentre (struktur):

Alpint kraftcenter:

Strukturarbejdet forløber tilfredsstillende, der har været meget stor aktivitet. AKD er gået i drift, og der er ved at blive lagt planer for den kommende sæson 2017/18.

Freestyle:

Der er nedsat et Freestyle Kraftcenter efter samme skabelon som AKD, der har været afviklet stiftende generalforsamling, og der er fire klubber (Din Skiklub, Skiklubben Hareskov, Københavns Skiklub og Shred Sisters) med i den første FKD-bestyrelse.

DSkiFs bestyrelse bemærkede, at FDK er meget aktive kommunikativt og formidler små som store positive historier vedrørende arbejdet i FKD og dets atleter.

Langrend:

Der har været afviklet to møder for at etablere et styrket kraftcenter. Konklusion fra det første møde var, at der skulle arbejdes på en mapping af eksisterende aktiviteter, og der skulle ske en koordinering af disse. På andet møde, som blev afviklet under langrends-DM, var der interesse for at skabe øget fokus på rekruttering og talentudvikling samt etablering af en operationel struktur for langrendssporten ala den struktur, som er i FKB og AKD.

Etablering af en sportslig base (nen skidestinations "hjemmebane"):

Arbejdet med etableringen af den sportslige base på Hafjell med udgangspunkt i de alpine aktiviteter forløber tilfredsstillende. Freestyle og langrend viste interesse for at arbejde mod en fælles sportslig base, og gerne på Hafjell.

Frivillighed:

Det er en udfordring, at der ved øget professionalisering sker mindre involvering og engagement fra de frivillige. Det er vigtigt, at der i takt med øget professionalisering sker en afklaring af, hvad der kan løses i den frivillige organisering, og hvad der skal afvikles professionelt.

Opsummering:

Det er vigtigt, at der i det sportslige arbejde er et fortsat fokus på talentudvikling, men også anerkende, at der er behov for individuel dialog med de bedste atleter om hvordan kraftcenterene kan støtte dem i deres fortsatte udvikling.

Der skal være en tværgående koordinerende enhed (samarbejdsforum mellem de enkelte kraftcentre), således at der er en sammenhæng mellem tilskud til de store events på tværs af disciplinerne. Der skal på

tværs af discipliner ses på mulige synergieffekter, således at støtten (mentalt, fysiktræning, vejledning) til atleterne styrkes.

Rekruttering, input fra Aarhus Skiklub:

Den primære rekruttering sker via den sportslige (race) vinkel inden for alpint og langrend.

HO gennemgik den aktuelle status vedrørende mulige OL-kandidater.

Konklusion:

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning og anerkendte den positive udvikling og HO's store arbejde.

Eksternt:

Forhold til klubberne/miljøet:

Målsætning: At vi er værdsat af miljøet, at vi leverer på åbenhed, og at vi har opbakning til de initiativer, vi sætter i gang inden for alle områder.

Status på implementering af DSkiFs vision:

Hvor er vi med hensyn til de udmeldte værdier (åbenhed og involvering)?

Med udgangspunkt i de oprindelige værdier, åbenhed og involvering, som blev besluttet i forbindelse med visionen fra 2015, diskuterede bestyrelsen status på indarbejdelsen af disse værdier i det daglige arbejde. På mødet blev der taget udgangspunkt i de erfaringer og oplevelser, som bestyrelsen selv har, samt det afviklede virtuelle formandsmøde, som AH var vært for.

AH gennemgik de input, som hun havde fået vedrørende åbenhed og involvering fra det virtuelle formandsmøde 25. januar 2017 med fokus på de oplevelser, som formændene har, fra de 10 deltagende klubber.

Kommentar:

Afstanden fra det strategiske niveau, som bestyrelsen har fokus på, til klubbernes hverdagsudfordringer er for lang. Konklusionen fra klubberne er, at bestyrelsen og Skiforbundet ikke er til stede ude i klubberne samt har ikke den fornødne åbenhed og proaktive kommunikation fra Skiforbundets bestyrelse bredt ud til klubberne.

Klubberne har holdninger og input til de udmeldte strategispor, som skal indarbejdes i operationaliseringen af de fem strategispor, hvilken er helt centralt for, at implementeringen af aktiviteterne i klubberne og det samlede skimiljø vil lykkes.

Ansvar for kommunikation går begge veje, det vil sige ligesom, at bestyrelsen og sekretariatet skal invitere til dialog, skal klubberne også agere proaktivt ved at invitere skiforbundet og skiforbundets bestyrelse ind i deres hverdag.

Det er vigtigt, at klubberne og forbund er tættere på hinanden, dels via de fælles udfordringer og aktiviteter, men også at skiforbundet bliver mere opmærksomme på klubbernes udfordringer.

Hvilke områder er det, klubberne ønsker mere hjælp til?

- Rekruttering
- At vi er opmærksomme på klubbernes udfordringer og agerer på dem

For at sikre en succesfuld udvikling af strategisporene, og på sigt implementeringen, så skal der skabes større tillid mellem klubberne og forbundet.

Det er vigtigt, at der sker en tydeliggørelse af, hvor det er, at klubberne kan/skal involveres, således at afstanden mindskes mellem klubberne og Skiforbundet.

For at sikre kommunikation mellem forbund og klubberne samt mellem klubberne og forbundet skal kommunikationen styrkes ud til de samlede bestyrelser i skiklubberne, således at klubberne kan komme med input til de emner, der arbejdes med i forbundet.

Tanke om mulig organisering:

For at vi skal lykkes med implementeringen af de fem strategispor, skal der etableres en funktion/rolle, som er udadvendt, og som kommer ud blandt klubberne og de interessenter, der skal være med til at få sporenes indhold til at bundfæste sig i klubberne.

Det er vigtigt, at skiforbundet har samme målsætning som klubberne, samt at dette kommunikeres, men at fremdriften og succeserne ligger i klubberne, og disse anerkendes herfor.

I udviklingen af strategisporene er det vigtigt, at vi arbejder videre med de ting, som virker, frem for at opfinde nye indsatser.

Bestyrelsen drøftede bestyrelsesmedlemmernes rolle i forbindelse med arbejdet og udviklingen af strategisporene og implementerede en ambassadørrolle. Indholdet i ambassadørrollen skal fastlægges under seminaret, men overordnet skal ambassadøren sikre åbenhed, dialog og involvering i processen omkring udviklingen og senere implementering af strategierne.

Konklusion:

Det er afgørende, at alle i DSkiFs organisation efterlever de værdier, som er besluttet. Ansvar for kommunikation mellem klubber og forbund går begge veje.

Internationalt arbejde:

Målsætning: Nordisk gruppe: Vi skal yderligere styrke det nordiske samarbejde på ledelsesniveau samt inden for strategisk vigtige områder (i tråd med strategispor).

FIS: Vi skal være repræsenteret i FIS, der hvor det giver mening ift. strategisk vigtige fokusområder (i tråd med strategispor) samt arbejde på indflydelse på øverste niveau.

Emnet blev ikke selvstændigt behandlet på årets bestyrelsesseminar.

4. Beslutningspunkter

4.a. Planer for det videre forløb vedrørende de fem strategispor.

Konkrete handlinger op til repræsentantskabsmødet og bestyrelsens arbejde efter repræsentantskabsmødet, herunder organisering og fordeling af opgaver i bestyrelsen.

Bestyrelsen diskuterede fordeling af opgaver med fokus på udvikling og implementering af de fem strategispor.

Kommentar (markeret med **fed** er det strategispor, det enkelte bestyrelsesmedlem er ansvarlig for. Markeret med understregning er det spor, som bestyrelsesmedlemmet er supporterende til):

KBR: Timerne til rådighed er begrænset, men interessen er stor for at yde en indsats på tværs af de strategiske spor, men har stor interesse for talent- og elitearbejde..

JLM: Jeg vil ønske at arbejde med noget konkret. Har interesse for at kaste energi ind i arbejdet omkring **talent- og elitearbejdet** samt muligvis bredde/klubudvikling.

AFM: Alle spor er interessante, men har interesse i internationalt arbejde, bredde/klubudvikling og **faciliteter**.

MRS: Faciliteter og **bredde/klubudvikling** har interesse.

JK (har givet input til rolle inden mødet): Vil gerne arbejde med specifikke opgaver og faciliteter.

KU (har givet input til rolle inden mødet): Vil gerne arbejde med specifikke opgaver, men vil gerne arbejde med **rekruttering** (kommunikativt).

AH: Vil gerne tage lead på/for det **internationale spor** samt supportere/tage ansvar for rekruttering (kommunikativt).

Fordeling af spor i sekretariatet:

Rekruttering: HO og KB

Bredde- og klubudvikling: HO og KBE

Talent- og elitearbejdet: HO
Faciliteter: KBE
Internationalt: KB

Således ser den samlede oversigt sådan ud:

Rekruttering: Kristian & Anna (HO/KB)
Bredde/klubudvikling: Michael & Jesper (HO/KBE)
Talent/elite: Jesper & Kuno (HO)
Faciliteter: Asger & Jes (KBE)
Internationalt: Anna (KB)

Metodisk:
Emnet blev behandlet under punkt 3.

Til klubformændene skal der udarbejdes en one-pager med den brede beskrivelse af de fem strategispor. Inden skal formændene orienteres om de overordnede fem spor (via telefon/SKYPE).

4.b Bestyrelsens sammensætning og arbejdsform

Ingen punkter til beslutning.

KB gennemgik valg til det kommende repræsentantskabsmøde.

Kommentar:
Bestyrelsen skal sammensættes på baggrund af komplimenterende kompetencer.

Valg 2017:		Status	noter:
Formand, ulige år:	Anna H. Falkenberg	på valg	genopstiller
Næstformand, lige år:	Kristian Ussing	ikke på valg	valgt i 2016
Kasserer, lige år:	Morten Boldsen	ikke på valg	valgt i 2016
Best.-medlem, ulige år:	Kuno Brodersen	på valg	genopstiller
Best.-medlem, ulige år:	Jesper L. Madsen	på valg	genopstiller
Best.-medlem, lige år:	Michael R. Schmith	ikke på valg	valgt i 2016
Best.-medlem, lige år:	Jes Knudsen	ikke på valg	valgt i 2016
Supp. F. Best, lige&ulige:	Vacant	På valg	kandidat skal rekrutteres
Supp. F. Best, lige&ulige:	Asger F. Mølgaard	På valg	genopstiller

Konklusion:

AH fastholder dialogen med de siddende bestyrelsesmedlemmer for status på arbejdet i bestyrelsen.

Der udarbejdes et notat, som skal beskrive ansvarsforholdende/snitfladerne mellem bestyrelsen, klubberne, sekretariatet etc. for at sikre en styrket dialog.

Ligeledes udarbejdes en opgavebeskrivelse og ansvarsfordeling i bestyrelsen (ikke en kompetenceafklaring) for at sikre øget medinddragelse og involvering i bestyrelsesarbejdet.

5. Øvrige orienteringspunkter, som ikke vedrører temaerne.

5.a Opsamling, afslutning og evaluering af seminaret.

Agendaen skal være mere fyldig, så processen er klarere. Når der arbejdes med strategi, skal der være tydeligere guidelines og datoer for projektets gennemførelse. Dagsorden var for spinkel til, at bestyrelsen har kunne forberede sig tilfredsstillende.

Mødestyringen skulle være kørt strammere for at skabe øget fremdrift. Der skal være mere baggrundsmateriale, så seminaret kan kvalificeres.

Hvis der skal være den løse agenda, skal der være en tydeliggørelse af den procesplan, som er fastlagt for en given proces.

Rejseprogrammet fungerede godt med god information inden afrejse. Starten på DFDS-båden fungerede godt.

5. Eventuelt

Bestyrelsen diskuterede kandidater til årets skiløber 2016 og årets sportspris 2016. Der er via DSkiFs hjemmeside opfordret til indsendelse af kandidater til årets skiløber 2016.

Bilag:

Gule lapper/post-it sedler:

Tanker omkring muligt indhold i de fem strategispor.

Bestyrelsen foretog også en egen vurdering af, hvor godt vi gør det i dag (egen vurdering, karakter), samt en vurdering af, hvordan og hvor meget klubberne er involveret, og hvordan det vurderes, at klubberne vurderer situationen (set fra klubberne):

Internationalt arbejde:

(Egen vurdering, karakter: 8)

(Set fra klubberne: 2)

Spontane indsatser:

- Mere indflydelse
 - Verdensforbund IBU og FIS
 - Sidde med i udvalgte komiteer
- Tilladelse til undervisning
- Nordisk gruppe
- Samarbejde med andre lande
- Konkurrenceafvikling
- Destinationssamarbejder
- Antidoping

Faciliteter:

(Egen vurdering, karakter: 1)

(Set fra klubberne: 1)

- Overblik skiområder og spor (hvor er der spor, alpine og rulleski etc.)
- Ruteoversigt via eksisterende via for eksempel Endomondo, Suunto etc. Klubbernes anbefalede ruter
- Kommunale samarbejder om etablering af faciliteter
 - Hop Freestyle
 - Backyard
- Rulleskøjteslalom
- Langrendsløjper med måtter
- Kunstsne/langrend

- Alpine anlæg med kunstmåtter
- Samarbejde med de to indoor-skianlæg
- Anden founding
- Samarbejde med andre idrætter
- Samarbejde med udenlandske faciliteter
- Indendørs skihal/langrendstunnel

Talent- og elitearbejde

(Egen vurdering, karakter: 6)

(Set fra klubberne: 7)

- Kortlægning af fødekæde, talentmasse og indsatser
- Aldersrelateret træningskoncept
- Træner- og lederuddannelse
- Klubkoncepter/kategorisering af klubberne
- Øget økonomi/sponsorater
- Team Danmark
- Internationalt samarbejde
 - FIS Aid & Promotion støtte programmer
- Styrket information til de bedste atleter om, hvad der kan forventes
- Støtteprogram til de bedste

Bredde- og foreningsudvikling

(Egen vurdering, karakter: 5)

(Set fra klubberne: 2)

- Værktøjskasse
 - Sportslige aktiviteter
- SKI365 (helårsaktiviteter)
 - Skirelaterede træningsmetoder off-season, men som har/er tæt på skiløbet
 - Rulleski
- Tilbud til alle
- Klubtilbud
 - Forsikringer
 - Rådgivning
- Uddannelse (træner)
- Aldersrelateret træningskoncept
- Skiløb tilgængelighed
- Fælles camps på tværs af klubber (Branäs, Valläsen, sommercamps)

Rekruttering:

(Egen vurdering, karakter: 1)

(Set fra klubberne: 1)

- Offering/indholdet i skiklubberne/oneliners
 - Hvad er det, du får i en skiklub, som du ikke får ved en skirejse?
- Skole-OL
- Skileg
- Kommunikationsindsats
- Der skal sætte prop i hullet for medlemsomsætningen
- Surveys
- Mindre frafald
- Kendskab til klubberne
- Udbrede kendskab
- Segmentering
- Samarbejde

- Virksomhed
- Tilgængelighed